



**Catàleg de serveis a l'empresa**





**Esborrem barreres**  
**Creem oportunitats**

## ECOM, MIG SEGLE TREBALLANT PER LA IGUALTAT



Des de 1971 a través de la Federació ECOM i des de 2007 també a través de la Fundació ECOM, treballem per aconseguir una societat inclusiva on les persones amb discapacitat física puguem fer efectiu l'exercici dels nostres drets i viure amb igualtat d'oportunitats, i ho fem a través del nostre propi apoderament i participació activa.

Ens guiem per la nova concepció de la discapacitat que es basa en els drets humans i en el model social, que considera que la discapacitat no és un atribut de la persona sinó que entén que és en l'entorn on se situen les barreres que ens exclouen i ens impedeixen la veritable igualtat d'oportunitats per a totes les persones.

**La missió d'ECOM es sustenta en els valors de l'apoderament, la inclusió, l'activisme, la participació, el compromís i la innovació.**



*La construcció d'una societat on totes les persones tinguem els mateixos drets i les mateixes oportunitats és un repte comú.*

Albert Carbonell. President d'ECOM



*A ECOM treballem incansablement amb el propòsit de transformar la societat perquè es respecti la dignitat de totes les persones, fita que només serà possible si ho fem plegades.*

Jèssica Celdà. Directora d'ECOM

### **AMB LA COL-LABORACIÓ DE:**

Administracions públiques com ara Generalitat de Catalunya, Ajuntaments, Consells Comarcals, Diputacions catalanes, Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat o Fons Social Europeu.  
Organitzacions privades com Fundació La Caixa, Fundación ONCE, universitats i empreses privades.

## MISSIÓ

- ▶ **Defensar l'exercici dels drets** de les persones amb discapacitat física per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'apoderament de les persones com a eix vertebrador.
- ▶ **Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física** a través de la participació, la representació i el seu apoderament.

## VISIÓ

Ser l'entitat de referència de la discapacitat física i l'interlocutor reconegut i legítimat per al desenvolupament de polítiques que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, sempre amb un esperit d'innovació, col·laboració i transformació social.

## RECONeixEMENTS

### FUNDACIÓ ECOM

- ▶ **Premi La Confederació 2019** al servei d'assistència personal en la categoria de Governança democràtica.
- ▶ **Premi CECOT 2016** al Progrés Empresarial en la categoria d'Entitat Integradora.
- ▶ **Guardó CEPTA 2016** a la Responsabilitat social per conciliar el creixement i el compromís amb el desenvolupament social.
- ▶ El portal [www.ecomlab.cat](http://www.ecomlab.cat), de la Fundació ECOM, creat per l'estudi de dissenyadors APS&Co, va ser guardonat el **2010** amb un **Premi Laus d'Or** al millor projecte interactiu i un Gran Laus, com a projecte de disseny gràfic i comunicació visual d'especial rellevància. Els Laus són els premis de disseny gràfic i comunicació visual més prestigiosos de l'estat espanyol, i són organitzats per l'**Associació de Directors d'Art i Dissenyadors Gràfics del FAD (ADG-FAD)**.

### FEDERACIÓ ECOM

- ▶ **Segell "Actius de l'Acord" 2020** al programa de voluntariat.
- ▶ **Segell de Qualitat Educativa 2016**, a les activitats de sensibilització d'ECOM.
- ▶ **Creu de Sant Jordi 2011**, que atorga la Generalitat de Catalunya.
- ▶ **Premi "Pacte de la mobilitat de Barcelona 2009", 9ena. Edició**, que atorga l'Ajuntament de Barcelona, per la seva dedicació i treball continuat a favor de la millora de l'accessibilitat per a les persones amb discapacitat física.
- ▶ **2003. Reconeixement del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya**, a la trajectòria feta a favor de les persones amb discapacitat física de Catalunya.



## QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? IMPULSEM ELS ODS I L'AGENDA 2030



Tothom estem compromesos amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), i la manera de mostrar el nostre compromís és a través de la nostra actuació en el món.

ECOM podem ajudar la vostra empresa a complir amb els ODS. Comprometre's amb la discapacitat és un camí per a l'acompliment d'aquests objectius. Com podeu fer-ho?

### La imatge corporativa genera una bona reputació empresarial i, com a conseqüència, major rendibilitat.



*La col·laboració amb Fundació ECOM obeeix al convenciment que tothom juguem un rol essencial en el respecte, la solidaritat i el compromís amb la societat.*

Eduard Terrades, gerent de TENO Menjadors



*Creiem en la inclusió de tots tipus de persones pel valor que poden aportar al conjunt de qui treballem en aquesta empresa. Una societat diversa i heterogènia s'ha de veure reflectida en una companyia igualment diversa i heterogènia.*

Rosa Castro Pérez, Tècnica Reclutament i selecció de Port Aventura World

#### **Penseu si podeu...**

- ▶ Contractar més dones per garantir la paritat laboral.
- ▶ Cobrir vacants laborals amb persones amb discapacitat.
- ▶ Eliminar biaixos en els processos de selecció i promoció dins de l'organització.
- ▶ Fer la vostra empresa més accessible (cognitivament, física i sensorial).
- ▶ Promoure projectes inclusius propis o externs.
- ▶ Ser prescriptora a la vostra cadena de valor de les col·laboracions fetes.



## TOTS ELS ODS SÓN IMPORTANTS PERÒ A ECOM LI DEDIQUEM MÉS ESFORÇOS A:



- ▶ **Objectiu 5: Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes. 5.5** Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública.
- ▶ **Objectiu 8. Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom. 8.5** Per a 2030, aconseguir l'ocupació plena i productiva i garantir un treball digne per a tots els homes i dones, inclosos el jovent i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.
- ▶ **Objectiu 10. Reduir la desigualtat en i entre els països. 10.2** Per a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de l'edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió, situació econòmica o altra condició. **10.3** Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat dels resultats, també eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislació, polítiques i mesures adequades a aquest efecte. **10.4** Adoptar polítiques, en especial fiscals, salarials i de protecció social, i aconseguir progressivament més igualtat.
- ▶ **Objectiu 11. Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles. 11.1** Per a 2030, assegurar l'accés de totes les persones a habitatges i a serveis bàsics adequats, segurs i assequibles, i millorar els barris marginals. **11.2** Per a 2030, proporcionar accés a sistemes de transport segurs, assequibles, accessibles i sostenibles per a totes les persones, i millorar la seguretat viària, en particular mitjançant l'ampliació del transport públic, amb especial atenció a les necessitats de les persones en situació vulnerable, dones, nenes, nens, persones amb discapacitat i persones grans. **11.7** Per a 2030, proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclusius i accessibles, en particular per a les dones i els infants, les persones grans i les persones amb discapacitat.
- ▶ **Objectiu 16. Promoure societats pacífiques i inclusives per tal d'aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar accés a la justícia per a totes les persones i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells. 16.7** Garantir l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives que responguin a les necessitats a tots els nivells.
- ▶ **Objectiu 17. Revitalitzar les aliances per aconseguir els objectius. 17.17** Fomentar i promoure la constitució d'aliances eficaces en les esferes pública, públic-privada i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos de les aliances.



## **QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA?** **SERVEI D'INCLUSIÓ LABORAL (SIL)**



Estem al vostre costat, empreses, organitzacions, col·lectius professionals, per promoure la igualtat d'oportunitats en la contractació de personal, fomentant la diversitat a les vostres plantilles, amb la incorporació de persones amb discapacitat física.

La diversitat és un motor de creixement personal i social, font de creativitat, requisit bàsic per a la innovació.

**Us oferim serveis gratuïts per incorporar el talent de les persones amb discapacitat a la vostra empresa.**



*La col·laboració amb ECOM és significat de proximitat, flexibilitat, eficàcia i voluntat.*

Xantal Laplana, Coordinació d'Entitats.  
InterserveFacilities Services



*Els/les pacients d'Egarsat que han comptat amb el suport d'ECOM han estat capaces de reorientar la seva vida laboral i tornar a il·lusionar-se professionalment després de patir un accident greu.*

Maria José Gómez Romero, Treballadora Social,  
de Mutua Egarsat

**Totes les empreses ens afrontem a nous reptes, ens adaptem per activar el futur, adoptant noves eines. Des d'ECOM compartim la teva visió, compartim els reptes, per això, avancem amb tu!**

**És el moment d'enfortir les aliances.**



## SERVEIS:

- ▶ **Valoració dels llocs de treball** que poden ser coberts a la seva empresa per persones amb discapacitat.
- ▶ **Preselecció de personal:** Proposem candidatures d'acord al perfil sol·licitat per l'empresa.
- ▶ **Assessorament per la captació i retenció del talent** en els processos selectius accessibles que facilitin la captació del talent de la persona amb discapacitat.
- ▶ **Pràctiques a empreses.**
- ▶ **Acompanyament al/a la treballador/a** per a la seva incorporació al lloc de treball o en cas que requereixi formació específica.
- ▶ **Assessorament i informació** sobre les diferents modalitats de contractes i els seus avantatges, els incentius a la contractació de professionals amb discapacitat i les subvencions.
- ▶ **Orientació en la gestió de documentació:** Orientació en matèria de discapacitat, col·laboració i elaboració de polítiques disseny de projectes de Responsabilitat Social Corporativa.
- ▶ **Tramitació i gestió de les Mesures Alternatives** en aquells casos que no és possible l'acompliment de l'obligació legal per contractació directa.
- ▶ **Suport en l'adaptació del lloc de treball:** En els casos que sigui necessari, oferim acompanyament en l'anàlisi d'adaptacions, accessibilitat i/o tramitació d'ajudes econòmiques o tècniques derivades.



## DES D'ON PRESTEM EL SERVEI:

<p><b>SIL VALLÈS</b></p> <p>Ctra. de Barcelona, 208 bis 08201 Sabadell <b>Tel: 93 710 36 68</b></p> <p>Ctra. de Martorell, 95 08224 Terrassa <b>Tel: 93 789 11 11</b></p>	<p><b>SIL MARESME</b></p> <p>C/ Herrera, 70 08302 Mataró <b>Tel. directe: 93 758 26 62</b></p>	<p><b>SIL BARCELONA</b></p> <p>Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2 08011 Barcelona <b>Tel: 93 451 55 50</b></p>
<p><b>SIL BARCELONÈS NORD</b></p> <p>Ed.Besòs-C/ Francesc Michelli i Jové, s/n 08930 Sant Adrià del Besòs <b>Tel: 93 462 06 25</b></p>	<p><b>SIL TÀRRACO</b></p> <p>Plaça Imperial Tàrraco, 1 43005 Tarragona <b>Tel: 977 22 85 84</b></p>	<p><b>SIL BAIX LLOBREGAT</b></p> <p>Centre J.N. García-Nieto Francesc Layret, 15 (Pol. El Plaà) 08750 Molins de Rei <b>Tel: 93 668 48 12</b></p>



## QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? FORMACIÓ A MIDA



ECOM ofereix formació a mida en l'àmbit de la discapacitat física per incorporar el valor de la diversitat a la vostra organització.

Utilitzem un ampli ventall de tècniques com ara la gamificació, la participació, la cocreació, experiències en primera persona o l'storytelling, per posar alguns exemples.

**Extreieu el potencial del vostre equip, multiplicareu la productivitat i competitivitat.**



*Cercant formes d'apropar-nos a totes les realitats que tenim dins i fora dels equips.*

*Aprenent sempre i enriquint-nos com a persones i com a empresa.*

Marta Fernández, Labour & Social Relations Manager (D&I Leader), de Schneider Electric



*La feina que realitza ECOM promovent la inclusió i igualtat d'oportunitats en l'àmbit de la discapacitat física és excepcional. Fan una molt bona feina connectant el col·lectiu amb les empreses. Vam organitzar una formació a l'empresa amb ells, enfocada a com fer accessibles els processos de selecció i ens van ajudar molt.*

Inés Schvartzman, Headhunter & Career Coach, de OneTalent

**Destineu el crèdit de formació al creixement del vostre equip professional i a la transformació social.**





## MOSTRA DE LES FORMACIONS INCLOSES AL NOSTRE CATÀLEG:

### Gestió de RRHH:

- ▶ **Com organitzar** accions de participació dins l'empresa. Ens aproparem a les diferents formes de participació vetllant per l'accessibilitat per tal que el vostre equip es comprometi amb la millora continua de l'empresa.
- ▶ **Com fer accessibles** els processos de selecció de personal. Millorem els vostres processos de selecció per captar el talent que necessiteu.
- ▶ **Legislació i contractació** de persones amb discapacitat: compliment del 2% i/o de les mesures alternatives. Us formem sobre les diferents opcions disponibles per complir amb les vostres obligacions legals i accedir a bonificacions.
- ▶ **Com gestionar la diversitat** dins els equips de treball. Coneixerem diferents estratègies per afavorir la cohesió d'equips diversos per enriquir les dinàmiques internes i externes.



### Formacions sectorials com ara:

- ▶ **Accessibilitat i disseny universal:** Com dissenyar productes i serveis per a tothom. Ens endinsarem en els principis del disseny universal per millorar l'accessibilitat dels vostres productes i serveis per a què amplieu el vostre públic objectiu.
- ▶ **Atenció al públic:** Com atendre i tractar la clientela que té discapacitat. Treballarem els conceptes bàsics per garantir una atenció inclusiva de qualitat que millori la satisfacció i fidelització de la vostra clientela.



## QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ I EDUCACIÓ EN VALORS



### **Voleu millorar el rendiment i el clima del vostre equip?**

ECOM proposem als departaments de recursos humans i/o comunicació interna d'empreses la possibilitat de desenvolupar per als seus professionals Jornades de sensibilització i educació en valors, que poden contribuir a la millora del clima laboral. Són jornades fetes a mida de l'organització, en què tenim la possibilitat de combinar diferents recursos amb què treballem.

**En la diversitat està la riquesa:  
La igualtat d'oportunitats genera creixement i valor afegit.**



*Tot el valor i el caliu que hi ha darrera és el que ens va impulsar a seguir col·laborant i anar més enllà del que és purament l'acompliment de la LGD.*

Esther Comabella, Cap de Recursos Humans. Institut d'Investigació biomèdica de Bellvitge (Idibell)



*La sessió de sensibilització ens va sorprendre moltíssim i la recomanem totalment. Una simple volta a la poma en cadira de rodes et fa conscient de multitud de dificultats que no havies intuït mai. Sens dubte molt necessària!*

Clara Barrio, Sòcia i realitzadora, Looky Produccions

**El 2016 les activitats de sensibilització d'ECOM van ser reconegudes amb el Segell de Qualitat Educativa que atorga el Consell d'Innovació Pedagògica de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona.**



## TALLERS D'EXPERIÈNCIA EN PRIMERA PERSONA:

Es tracta d'un conjunt de tallers pensats per a tota la població, des de la més jove fins a la més gran, en què us convidem a posar-vos en el lloc d'una persona amb discapacitat. Podreu conèixer en primera persona, des de l'experimentació, les dificultats amb què ens trobem en el nostre dia a dia per desenvolupar situacions quotidianes i les múltiples barreres que hem d'afrontar en l'entorn (arquitectòniques, psicosocials, de comunicació...).



Alguns dels nostres tallers són: Jocs sobre rodes, Joc de la diversitat, Mobilitat i ciutadania, Juguem-hi tots, Posa't al meu lloc, Esport per a tothom...

## ACTIVITATS DE PARTICIPACIÓ COMUNITÀRIA:

- ▶ **Espectacle de Titelles:** A través del teatre de titelles, apropem als i les més petits/es la discapacitat i la diversitat, i treballem els valors del respecte i la solidaritat. Comptem amb dos espectacles, adreçats a infants d'entre 8 i 12 anys: "Companys de barri" i "3 iguals, 3 diferents".
- ▶ **ECOM Lab:** Descobriu la diversitat mitjançant el joc. El joc és una eina educativa que fomenta el respecte i la cohesió social, donant com a resultat un valor pedagògic, indispensable per a tota organització que vulgui promoure persones participatives i respectuoses amb el seu entorn.

Més informació a <http://www.ecomlab.cat/>

## ACTIVITAT CULTURAL:

- ▶ **Vides diverses:** Viureu una experiència inoblidable des dels ulls d'una persona amb discapacitat, visualitzant un documental i exposició, participant en un debat sobre el valor de la diversitat, element clau en la cultura organitzacional.

A més a més, a [www.ecom.cat](http://www.ecom.cat) trobareu:

- ▶ Les entitats vinculades a la Federació ECOM.
- ▶ Calendari amb els pròxims esdeveniments.
- ▶ Guia de recursos.



## I QUÈ POT FER LA VOSTRA EMPRESA PER ECOM? AMB ECOM LES ALTERNATIVES SÓN DIVERSES



Comprometre's amb la discapacitat és una manera de ser socialment responsable i una inversió de futur per a la vostra empresa o organització.

A través de la col·laboració amb ECOM us impliqueu de forma activa en el desenvolupament social i el respecte dels drets humans, en aquest cas, en el que es refereix a les persones amb discapacitat física.

**Si us hi sumeu, tothom guanyem!**

### Sumant accions, vinculant idees, creixent des del compromís amb la diversitat.



*Marcaropa.com aposta pel valor humà, en una xarxa solidària de col·laboracions mitjançant webinars i donacions de material realitzades en aliança amb ECOM, amb principis socials i medioambientals que són fonamentals per a un món millor.*

Paloma Jariego - CEO (Marcaropa.com)



*Amb ECOM hem estat pioners creant una nova i divertida prova d'orientació i estratègia, oberta a vehicles ecològics i a conductors/es amb alguna discapacitat física. A aquest esdeveniment no hi ha límits per viure una experiència fantàstica.*

Àlex Romaní - President (RallyClassics)

**ECOM, com a entitat sense ànim de lucre i de l'economia social, estem oberts a tota classe de col·laboració que pugui ajudar-nos a millorar la tasca que desenvolupem en benefici de les persones.**



## CONSOLIDEU LA VOSTRA IMATGE CORPORATIVA

- ▶ **Compartiu la vostra experiència i coneixements** del vostre sector: impartiu un taller, participeu en un webinar, mentoritzeu a una persona en recerca de feina. Envieu un correu a [inserciolaboral@ecom.cat](mailto:inserciolaboral@ecom.cat)
- ▶ **Promoveu el voluntariat corporatiu**, per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física. Participareu en la dinamització d'activitats de sensibilització per donar a conèixer la realitat de qui conviu amb una discapacitat. Envieu un correu a [voluntariat@ecom.cat](mailto:voluntariat@ecom.cat)
- ▶ **Compreu de forma responsable**, per Internet mitjançant el Wapsi: sense cap recàrrec estareu aportant un % de la vostra compra a ECOM. Més informació a <https://www.wapsi.org/ong/ECOM>



## FEU-VOS EMPRESA AMIGA!

Si voleu col·laborar amb el projecte d'ECOM, podeu fer-ho de quatre maneres:

- ▶ **Patrocineu un acte de l'entitat.** Apadrineu un dels actes o esdeveniments que organitzem al llarg de l'any. Més informació a [administracio@ecom.cat](mailto:administracio@ecom.cat)
- ▶ Amb una **aportació** econòmica puntual o periòdica (mensual, trimestral o anual) i gaudireu d'una deducció fiscal. Més informació a [administracio@ecom.cat](mailto:administracio@ecom.cat)
- ▶ Fent una donació mitjançant el **teaming**. Més informació a <https://www.teaming.net/>
- ▶ **Fent una aportació de material:** material d'oficina, equips informàtics, productes ortopèdics, bricolatge... Més informació a [administracio@ecom.cat](mailto:administracio@ecom.cat)



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a,  
08011 Barcelona  
Tel. 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04  
[ecom@ecom.cat](mailto:ecom@ecom.cat)



[facebook.com/ECOMdiscapacitat](https://facebook.com/ECOMdiscapacitat)



[@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

[www.ecom.cat](http://www.ecom.cat)

[www.ecomlaboral.cat](http://www.ecomlaboral.cat)



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a, 08011 Barcelona  
Tel 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04  
ecom@ecom.cat

[www.ecom.cat](http://www.ecom.cat)

[www.ecomlaboral.cat](http://www.ecomlaboral.cat)

