COMUNICAT DE PREMSA

ECOM publica dues guies pràctiques per afavorir l'enfortiment de les entitats i que aquestes esdevinguin més equitatives i igualitàries

- ✓ Les guies elaborades són la **Guia pràctica 'Transformació Social Feminista i d'Igualtat de Gènere'**, que forma part de la col·lecció 'Som i Fem Economia Social i Solidària' (que ja comptava amb cinc guies), i la **guia pràctica 'Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere'**, que forma part de la col·lecció 'Posa't en forma! Kits per a la bona gestió' (de la qual ja hi havia quatre guies editades).

Barcelona, 5 d'octubre de 2023. ECOM, la federació d'entitats de persones amb discapacitat física i/o orgànica, ha publicat dues noves guies pràctiques que pretenen ajudar les entitats a convertir-se en organitzacions més equitatives i igualitàries, així com estar preparades per prevenir i actuar davant de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Les guies elaborades són la **Guia pràctica 'Transformació Social Feminista i d'Igualtat de Gènere'**, que forma part de la col·lecció 'Som i Fem Economia Social i Solidària' (que ja comptava amb cinc guies), i la **guia pràctica 'Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere'**, que forma part de la col·lecció 'Posa't en forma! Kits per a la bona gestió' (de la qual ja hi havia quatre guies editades).

Guia pràctica 'Transformació Social Feminista i d'Igualtat de Gènere'

La guia pràctica 'Transformació Social Feminista i d'Igualtat de Gènere' inclou informació i recursos per **construir entitats més inclusives i equitatives**, que generin un impacte social des d'una perspectiva feminista i interseccional. Concretament, **la guia ajudarà les entitats a crear i posar en funcionament, pas a pas, el seu Pla d'Acció per avançar cap a l'equitat de l'entitat**.

Aquesta publicació posa punt final a la col·lecció 'Som i Fem Economia Social i Solidària', dins la que s'emmarca. La col·lecció va ser creada des d'ECOM l'any 2021, amb l'objectiu de **reflexionar i promoure els valors i principis que ens defineixen i compartim, com a Tercer Sector Social, amb la resta de l'Economia Social i Solidària (ESS),** donant visibilitat i enfortint el conjunt d'aquestes organitzacions. D'aquesta manera, cada material de la col·lecció tracta un principi o valor específic, sis en total, tot aportant informació, eines i recursos i referenciant organitzacions de l'ESS que poden ajudar les entitats a avançar en cadascun dels àmbits tractats. Els cinc valors restants són el compromís ambiental, la governança democràtica, la inclusió laboral, el mercat social i finances ètiques, i la transparència.

COMUNICAT DE PREMSA

Guia pràctica 'Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere'

La guia pràctica 'Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere' **neix amb l'objectiu de traslladar a les entitats la importància de prevenir i actuar davant situacions d'assetjament, posant especial atenció en les dones amb discapacitat física i/o orgànica que són les que pateixen major discriminació.**

La normativa vigent promou la igualtat i la lluita contra situacions de discriminació i d'assetjament des d'una òptica empresarial centrada en les persones treballadores. Aquesta guia també vol donar resposta a l'especificitat de les entitats del nostre sector, atenent a tots els col·lectius de l'organització: les persones voluntàries, les col·laboradores, les associades i les usuàries.

El manual aporta el coneixement i les eines necessàries, així com les pautes i els procediments que les entitats han de seguir per dissenyar i implementar el seu propi Protocol. D'aquesta manera tindran un material de referència a partir del qual poder fer front a qualsevol situació d'assetjament i/o discriminació que se'ls presenti.

La guia s'emmarca dins la col·lecció "Posa't en forma! Kits per a la bona gestió", que inclou quatre guies més sobre el Pla d'Igualtat, el Codi Ètic, el Model de Prevenció de Delictes i el Balanç Social. El procés d'elaboració del projecte s'ha fet des d'una òptica participativa: les entitats membres de la federació han pogut transmetre quines eren les seves necessitats en termes de gestió i han permès identificar els àmbits de treball que calia abordar.

Alineació amb l'article 6 de la Convenció Internacional dels Drets Humans de les persones amb discapacitat de l'ONU

Ambdues guies, elaborades amb el suport de la Direcció de Serveis d'Economia Social i Solidària i Alimentació Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'alineen amb l'article 6 de la Convenció Internacional dels Drets Humans de les persones amb discapacitat de l'ONU, que reivindica les dones amb discapacitat física i/o orgànica com a agent actiu de la comunitat i aposta per l'erradicació del capacitisme, l'estigmatització i la discriminació a totes les facetes de la vida.

Qui és ECOM: ECOM va néixer el 1971 com un moviment associatiu, que aglutina actualment 120 entitats de persones amb discapacitat física i orgànica de tota Espanya (108 de Catalunya), i el 2007 va impulsar la creació de la Fundació ECOM. Aquestes organitzacions, que s'aglutinen sota la marca ECOM, actuen amb doble missió: per una banda, defensar l'exercici dels drets de les persones amb discapacitat física per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'empoderament de les persones com a eix vertebrador; i per l'altra, enfortir el sector associatiu de la discapacitat física a través de la participació, la representació i el seu empoderament.

www.ecom.cat

+ info: **Sílvia Riu**, responsable de Comunicació, contactant a comunicació@ecom.cat o al 623 27 78 93.