

Propostes 2023 › 2027

Per unes polítiques municipals inclusives.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Índex:

Presentació **2**

Propostes **3**

Per àmbits:

- › Dret a l'accessibilitat **3**
- › Dret a la mobilitat i al transport **6**
- › Dret a l'habitatge **8**
- › Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat **11**
- › Dret al treball **13**
- › Dret a l'educació **14**
- › Dret a la salut **15**
- › Dret al lleure, a la cultura i a l'esport **16**
- › Igualtat de gènere i interseccionalitat **17**
- › Inclusió social **19**
- › Defensa dels drets **20**
- › Serveis socials bàsics **21**
- › Participació ciutadana **22**
- › Col·laboració amb el Tercer Sector Social **23**

Prioritats **24**

Contacte **28**

Propostes 2023 › 2027

Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Presentació

Com diu la *Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat*, la ciutat és de totes aquelles persones que l'habiten i totes elles tenen dret a la ciutat, als drets de ciutadania. Així mateix, les administracions municipals han de fomentar, amb tots els mitjans de què disposen, el respecte de la dignitat i la qualitat de vida dels seus habitants.

Ara que ens trobem a les portes de les eleccions municipals amb què la ciutadania hem d'escollir les representants polítiques que volem que dirigeixin els ajuntaments de Catalunya durant el període 2023-2027, ECOM, com a representant de les persones amb discapacitat física i/o orgànica i de gairebé un centenar d'entitats de tot Catalunya, hem elaborat aquest document de propostes per a les polítiques municipals per tal que aquestes siguin inclusives i garanteixin la igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica en els nostres pobles i ciutats.

Segons dades del Departament de Drets Socials, el nombre de persones amb discapacitat física i/o orgànica valorades a Catalunya ascendia el 2021 a 340.357, una xifra que representa el 4% de la població de Catalunya.

No obstant això, a aquesta xifra hem d'afegir-hi el nostre nucli familiar o de convivència, ja que les necessitats i vulneracions que patim en primera persona tenen un impacte que afecta també el nostre entorn més proper.

A Catalunya, doncs, som més de 340.000 les persones amb discapacitat física i/o orgànica que tenim unes necessitats específiques, a les quals s'han de donar resposta des de l'àmbit local, i uns drets que, com a ciutadans i ciutadanes, hem de poder exercir en igualtat d'oportunitats.

Des d'ECOM demanem que els ajuntaments apostin per construir pobles i ciutats més inclusives, en què les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguem exercir amb plenitud els nostres drets i on tota la ciutadania tinguem les mateixes oportunitats, sota el principi d'igualtat i no discriminació.

Tenim un gran repte en aquests propers quatre anys per treballar conjuntament i construir pobles i ciutats més justes, obertes i igualitàries per a tota la ciutadania.



Albert Carbonell
President d'Ecom
acarbonell@ecom.cat

Dret a l'accessibilitat



- 1.** Formar i conscienciar l'àmbit polític i professional del municipi en disseny per a tothom, accessibilitat i no discriminació, amb l'objectiu de concebre des de l'origen que tots els nous edificis, serveis i entorns, tant públics com privats, els puguin utilitzar totes les persones de manera autònoma, segura i en igualtat d'oportunitats.
- 2.** Elaborar i executar un Pla integral d'accessibilitat del municipi, amb compromís de despeses i calendari d'execució per part de totes les regidories vinculades, que inclogui tots els espais i serveis d'ús públic, i compti en tot moment amb la participació de les entitats i persones amb discapacitat del municipi, tal com estableix la Llei 13/2014 d'accessibilitat i el codi d'accessibilitat que desplega aquesta Llei.
- 3.** Garantir que s'incorporen els criteris d'accessibilitat universal (mínim amb els paràmetres legalment establerts), de manera coordinada amb tots els plans sectorials que s'impulsin i executin al municipi, de tots els àmbits (pla de mobilitat, d'habitatge, de lleure...) i amb un calendari d'execució vinculat a una memòria econòmica i un protocol de manteniment dels elements.
- 4.** Assegurar que les obres i serveis als quals s'atorguen llicències municipals (des d'obres menors fins a instal·lacions efímeres a la via pública) compleixen els criteris i la normativa legal d'accessibilitat i no discriminació, fent un seguiment adequat i exhaustiu des del planejament del projecte fins a la seva execució, així com fer el manteniment posterior, mitjançant revisions periòdiques, dels elements que permeten que aquell servei i/o espai sigui accessible per a tota la ciutadania.
- 5.** Garantir que es compleix tota la normativa d'accessibilitat i igualtat d'oportunitats a totes les ordenances, així com a tots els plecs de condicions dels concursos públics, contractes i llicències (de tot tipus) que es facin. En aquest sentit, revisar totes les ordenances i contractes públics existents abans del 2014 (any en què es va aprovar l'actual Llei 13/2014, d'accessibilitat) per actualitzar-les d'acord amb les exigències normatives actuals.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'accessibilitat



6. Dur a terme campanyes d'adaptació de petits i mitjans comerços del municipi per fer-los accessibles, traçant estratègies que optimitzin els recursos per executar les obres i accions necessàries, i que alhora serveixin per impulsar el teixit comercial de proximitat de la ciutat i reactivar el sector professional de la construcció.
7. Sotmetre les subvencions que la corporació local atorgui a entitats públiques o privades per fer obres o projectes de construcció, infraestructures i serveis al requisit previ d'acreditar que compleixen amb la legislació aplicable, estatal, autonòmica i local, sobre accessibilitat universal i eliminació de barreres.
8. Bonificar les taxes municipals d'obra a aquelles actuacions que impactin directament en la millora de l'accessibilitat de l'espai (tant si és d'ús públic com si és d'ús privat, com l'habitatge), posant la condició que, per fer efectiva aquesta mesura, l'equip tècnic municipal segueixi i avaluï la intervenció a fi de valorar si s'ha executat correctament.
9. Promoure que tots els agents que gestionen serveis i/o espais d'ús públic al municipi (tant de titularitat pública com privada) aportin informació sobre el seu grau d'accessibilitat, tant als seus webs com a través de les seves diferents vies de contacte i informació, d'una manera clara i senzilla.
10. Garantir i promoure l'accessibilitat a la cultura en tota la cadena d'accessibilitat, pensant que les persones amb discapacitat poden ser assistents i consumidores de cultura, però també protagonistes, creadores i executores d'aquesta cultura.
11. Generar espais de participació i treball de projectes urbans, on siguin presents tots els perfils de persones amb discapacitat alhora i en igualtat d'oportunitats que la resta del veïnat. Els espais i serveis públics són espais de convivència i molts cops s'hauran de consensuar solucions per tal que siguin realment de disseny universal (per exemple, carrers de plataforma única d'ús mixt). D'aquesta manera, també es podran resoldre diverses situacions alhora amb una mateixa actuació i s'optimitzaran els recursos.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'accessibilitat



- 12.** Crear espais per compartir de manera pràctica coneixement i solucions tècniques sobre accessibilitat i disseny per a tothom, perquè tant el cos tècnic municipal com el conjunt de professionals del municipi puguin generar coneixement col·lectiu. Mitjançant convenis de col·laboració, obrir aquests espais a les persones que seran les professionals del futur i que estudien a les universitats i centres de formació professional de la zona. Perquè això sigui operatiu, és important potenciar les estratègies de disseny obert i les llicències Creative Commons, a fi que totes les solucions tècniques que compten amb finançament públic siguin també de coneixement públic.
- 13.** Garantir l'accessibilitat universal de l'administració electrònica de la corporació local per tal que totes les persones pugin relacionar-se sense exclusió amb el seu ajuntament per vies o mitjans digitals.

Productes de suport i tecnologia

- 14.** Promoure la creació de bancs de productes de suport i espais per a la seva reparació/manteniment i crear-ne una xarxa municipal (amb geolocalització). Mantenir-la actualitzada i donar-la a conèixer a les persones professionals sociosanitàries, a les de serveis socials, a tot el col·lectiu de persones amb discapacitat del municipi i al teixit associatiu.
- 15.** Impulsar i donar suport (econòmic i social) a iniciatives que promoguin la creació, fabricació i reparació de productes i tecnologia de suport accessibles i assequibles per a tothom, fomentant el disseny obert i la participació i interacció de les persones usuàries amb les persones professionals de la ciutat, a fi d'aconseguir que els dissenys s'adeqüin a les necessitats i inquietuds reals de les persones amb discapacitat. Tot plegat, procurant reactivar l'economia local i el comerç de proximitat, alhora que es dona resposta a necessitats no cobertes de la ciutadania amb discapacitat en l'àmbit municipal, i en xarxa amb altres projectes que tinguin objectius similars.
- 16.** Assegurar que tots els serveis digitals siguin accessibles, assequibles i tinguin en compte la diversitat humana, tant des de la perspectiva de la ciutadania com del personal de l'administració.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la mobilitat i al transport



- 17.** Revisar els plans de mobilitat urbana per incorporar els criteris d'accessibilitat vigents, comptant amb la participació de les entitats de persones amb discapacitat del municipi.
- 18.** Tal com es determina per llei des de 1995, no adquirir per part de la corporació local nou material rodant destinat al transport públic de viatgers que no sigui accessible, i renovar el material no accessible que estigui en funcionament.
- 19.** Coordinar les actuacions municipals de les diferents regidories i altres parts implicades (per exemple, operadors de transport) amb l'objectiu de garantir la cadena d'accessibilitat al transport urbà, des de l'entorn fins a la parada, a l'interior del bus i en la mateixa gestió del servei.
- 20.** Adoptar una estratègia o ordenança local específica reguladora del servei de taxi accessible, que contingui la reserva de "taxis accessibles" segons les lleis vigents i el codi d'accessibilitat que desplega la Llei 13/2014, d'accessibilitat, i que promogui mesures que facilitin la reconversió de vehicles no adaptats en accessibles, i que les llicències atorgades/renovades únicament siguin per a eurotaxi, amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats en aquest mitjà de transport.
- 21.** Promoure l'impuls de serveis de transport públic a demanda que garanteixin l'accessibilitat universal, en cas que el municipi no compti amb servei de bus urbà perquè el nombre d'habitants no fa obligatori comptar-ne (és a dir, que el municipi tingui menys de 50.000 habitants), o bé per complementar altres serveis de transport existents i la seva connectivitat.
- 22.** Garantir que la policia municipal té prou formació, conscienciació i recursos per incidir a salvaguardar l'accessibilitat a la via pública com a dret humà de les persones amb discapacitat. I el mateix pel que fa al control de l'ús de les places d'aparcament reservades i de l'ús indegut de la targeta d'aparcament, on s'aplicaria també el règim sancionador vigent.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la mobilitat i al transport



- 23.** Dur a terme campanyes periòdiques de conscienciació ciutadana amb l'objectiu de promoure l'ús cívic de la via pública i l'eliminació de barreres físiques a les voreres (com cotxes, motos...).
- 24.** Apostar per una regulació a través d'ordenança, i de manera coordinada amb altres estaments de l'administració, de l'ús dels vehicles de mobilitat personal i bicicletes compartides, amb l'objectiu de garantir l'accessibilitat amb seguretat a les persones vianants amb discapacitat, alhora que es promouen de debò polítiques de mobilitat sostenible. En aquest sentit, i fins a l'aprovació del Decret que desenvolupi la Llei 13/2014, d'accessibilitat, que regularà aquesta qüestió, garantir que els carrils bici del municipi s'implementen a calçada, segregats de l'espai segur per a les persones vianants.
- 25.** Impulsar iniciatives que resolguin els actuals buits legals en accessibilitat (per exemple, parcs infantils o illes de vianants), treballant de manera transversal dins el consistori i conjuntament amb tots els col·lectius i agents implicats, a fi que, des de les competències existents, es puguin crear ordenances municipals que, alhora que donen resposta a situacions concretes del municipi, puguin servir com a precedents per a altres casos i ser referents per a altres municipis que han de resoldre situacions similars.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 26.** Elaborar una diagnosi del parc públic d'habitatge i una posterior millora dels criteris d'adjudicació a fi de millorar el coneixement de la seva gestió, el seu grau d'accessibilitat i el seu funcionament per a col·lectius que es troben en més situació de vulnerabilitat.
- 27.** Assegurar el compliment de la reserva del 3% d'habitatge accessible (d'acord amb les regulacions del futur Codi d'Accessibilitat de Catalunya i la legislació vigent) en les programacions anuals d'habitatge de promoció pública, així com en els projectes d'habitatges de qualsevol altre caràcter que construeixin, promoguin o subvencionin administracions públiques o entitats del sector públic, i en les promocions d'habitatges d'iniciativa privada que s'acullin a la qualificació d'habitatge amb protecció oficial.
- 28.** Incloure també la reserva del 3% d'habitatge accessible en les accions per ampliar el parc d'habitatges mitjançant la seva adquisició en el mercat privat.
- 29.** Ampliar el control públic en les intervencions de rehabilitació i nova construcció. Això es tradueix a controlar més totes les intervencions segons normatives d'edificació i accessibilitat vinculades, més inspeccions en totes les intervencions durant la seva execució i en el final de l'obra, i una superior aplicació del règim sancionador segons els tipus d'infraccions, especialment en matèria d'accessibilitat i supressió de barreres arquitectòniques.
- 30.** Potenciar la creació d'habitatge social per a la vida independent, amb l'objectiu de promoure la desinstitucionalització de les persones amb discapacitat que ho desitgin i alhora avançar en l'accés real a l'assistència personal com a eina clau en l'autodeterminació i l'exercici de drets reconeguts a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, que afirma que aquestes han de tenir l'oportunitat de triar el seu lloc de residència i on i amb qui viure, en igualtat de condicions amb les altres persones.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 31.** Impulsar el mercat social d'habitatge i ampliar el parc municipal d'habitatges accessibles de lloguer assequible econòmicament, per fer front al greuge comparatiu en el cost de la vida que pateixen les persones amb discapacitat física i/o orgànica (agreujat per l'augment desproporcionat dels preus de lloguer i compra). Tot això s'ha de fer tenint en compte per a aquest accés a l'habitatge social uns barems econòmics coherents amb el nivell de renda que es deriva del sistema de pensions, i no comptabilitzant en cap cas prestacions com les derivades de la Llei 39/2006, de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència.
- 32.** Reduir les situacions de risc d'exclusió residencial, així com acompanyar en aquest procés les persones interessades, garantint especialment que les persones amb discapacitat física i/o orgànica puguin mantenir-se en el seu entorn (on tenen les seves xarxes socials i instal·lacions comunitàries) i, si no fos possible, garantint una alternativa digna a un habitatge que respongui a les seves necessitats. S'han d'evitar altres alternatives puntuals, temporals o no accessibles que provoquen l'aïllament i el retrocés en el pla de vida independent de la persona.
- 33.** Garantir que les persones en recerca d'habitatge disposen dels sistemes necessaris i accessibles per accedir a informació actualitzada sobre l'oferta d'habitatge accessible en totes les modalitats de tinença (lloguer, compra, cessió d'ús, cohabitatge...).
- 34.** Augment, consolidació i continuïtat dels ajuts de rehabilitació -tant dels elements comuns com a l'interior de l'habitatge- per a persones en situació de vulnerabilitat, que han permès instal·lar ascensors, suprimir barreres arquitectòniques i la mobilitat a l'interior de l'habitatge (entre altres actuacions que milloren l'accessibilitat).



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a l'habitatge



- 35.** Simplificació dels tràmits i processos administratius, així com millora de la informació i l'acompanyament tècnic a les persones amb discapacitat per demanar els ajuts de rehabilitació, accés a habitatge, etc. Aquesta proposta s'ha d'implementar tant en les oficines d'habitatge com en la nova oficina de rehabilitació i/o en els convenis de col·laboració amb els col·legis professionals i les seves oficines de rehabilitació. Tot això s'ha d'afegir a la informació que es dona actualment sobre eficiència energètica, informació i acompanyament sobre accessibilitat i adaptacions als espais comuns i a l'interior de l'habitatge.
- 36.** Incloure en els serveis de mediació municipal i/o oficines d'habitatge la mediació per acompanyar les persones amb discapacitat i les seves famílies en els conflictes que habitualment sorgeixen a les comunitats de veïns per la necessitat de fer obres d'accessibilitat a l'edifici d'habitatges, una mediació que actualment no es produeix, sinó que es fa una derivació a altres departaments.
- 37.** Conscienciar i formar tots els agents que intervenen en el procés d'ampliació del parc d'habitatges accessibles, públics i privats (personal tècnic de l'administració, promotors, les API, personal tècnic professional, constructores, instal·ladors i operaris...) en disseny per a tothom i accessibilitat universal. Tenir en compte els aspectes que intervenen des del planejament fins al seguiment, el control i l'execució de l'obra, així com la importància de disposar també des de les API d'una informació rigorosa sobre els habitatges que actualment estan en venda o lloguer al municipi, donant informació veraç sobre l'accessibilitat en l'entrada i les zones comunes de l'edifici i en les adaptacions de l'habitatge.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat



- 38.** Crear serveis municipals d'Assistència Personal, tal com existeix a l'Ajuntament de Barcelona i en línia amb el que marca l'Observació 5 de l'Article 19 de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i que és d'obligat compliment. Recalquem, independentment dels àmbits de competència, que els municipis tenen l'obligació d'acompanyar la ciutadania per accedir a l'exercici dels seus drets, tal com estableix el principi de subsidiarietat i la Carta Europea de Salvaguarda dels drets humans a la ciutat.

Els serveis municipals d'Assistència Personal que es duguin a terme als municipis han de garantir:

- 39.** Que les hores d'assistència personal s'ajusten a les necessitats reals i a les situacions de les persones beneficiàries, i són suficients per garantir el seu projecte vital.
- 40.** Que s'estableixen mecanismes àgils i efectius per revisar les hores del servei als diferents moments vitals de la persona, seguint els paràmetres d'ajustament raonable, ja que poques persones necessitaran moltes hores i moltes persones necessitaran poques hores d'assistència.
- 41.** Facilitar fórmules administratives per a l'autogestió i la contractació de l'assistència personal entre particulars. El sistema d'adjudicació dels serveis d'assistència personal, per tant, ha de garantir que la decisió recau en la persona i no en el cos tècnic.
- 42.** Que hi ha requisits per a les entitats homologades per fer assistència personal, per tal que la figura no es desvirtuï i permeti protegir d'ingerències per part de tercers la persona amb discapacitat que és usuària del servei.
- 43.** Que, en el desplegament de la figura d'assistent personal, es garanteix un preu/hora adequat per tal de fer viable el servei, tenint en compte la personalització que implica l'assistència personal i el preu que actualment estan rebent els SAD (Serveis d'Ajuda a Domicili), no personalitzats i, per tant, més econòmics.
- 44.** Promoure els grups d'iguals per fomentar l'autonomia personal i la vida independent.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a viure de forma independent i a ser inclòs en la comunitat

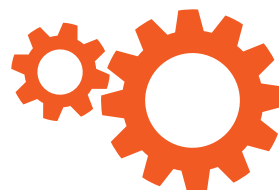


- 45.** Garantir la coordinació de l'administració local amb la Generalitat per tal que es la prestació d'assistència personal i els serveis municipals es facin dins dels paràmetres de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. Es tracta d'una qüestió fonamental per tal que aquesta prestació, recollida a la llei estatal, permeti a la persona que ho requereixi tenir possibilitats reals d'assistència personal.
- 46.** Impulsar la formació en vida independent per a les persones que són professionals sociosanitàries i dels serveis socials a fi que acompanyin el desplegament de la figura.
- 47.** Facilitar i donar impuls a tots els projectes orientats a implementar l'estratègia europea de desinstitucionalització i prevenció de la institucionalització (per a aquelles persones que ho desitgin).
- 48.** Millorar els serveis municipals de promoció de l'autonomia personal i de suport a la vida quotidiana de les persones amb discapacitat; garantint el dret a viure i envellir dignament a casa, i a viure autònomament, i prioritant el desenvolupament de la figura de l'assistent personal.
- 49.** Crear una Oficina Local de Vida Independent, així com els Serveis de Promoció de l'Autonomia Personal, en col·laboració amb el teixit associatiu del territori, encarregats de desenvolupar programes que facin efectiu el dret de les persones amb discapacitat a ser incloses a la comunitat i a portar una vida independent lliurement escollida.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.



Dret al treball

- 50.** Aprovar i posar en pràctica un Pla Local de Promoció de la Formació i l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat, debatut i negociat amb els agents socials i les organitzacions de persones amb discapacitat del municipi.
- 51.** Incloure d'ofici en tots els plecs de contractació administrativa clàusules socials que prioritzin les empreses licitadores que facin esforços de responsabilitat legal i social contractant persones amb discapacitat, entre elles, la no acceptació en els procediments de licitació pública d'empreses que, estant-ne obligades, no acreditin, prioritàriament, el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat, o bé l'acolliment de mesures alternatives.
- 52.** Vetllar perquè totes les empreses que hi estan obligades acreditin el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat, en tot tipus de contractes mercantils (serveis, materials, obres...) relacionats amb les administracions públiques durant tota la seva vigència.
- 53.** Garantir que en tots els plecs de condicions per qualsevol contractació de les administracions públiques hi hagi incloses les clàusules socials d'obligat compliment.
- 54.** Analitzar el grau de compliment de la quota legal de reserva d'ocupació a les Administracions Públiques i comprometre's a aconseguir-la en el transcurs del mandat de la corporació. S'ha d'aconseguir l'objectiu de complir amb la reserva corresponent-segons normativa vigent- de treballadors/es públics amb discapacitat contractats/es i amb la quota de reserva mínima en les oposicions o altres proves d'accés per persones amb discapacitat en les Corporacions Locals.
- 55.** Vetllar per l'accés de les persones amb discapacitat a les diferents polítiques actives d'ocupació que els ens locals impulsin o executin.
- 56.** Desenvolupar noves formes innovadores d'accés i inclusió laboral, especialment en àrees com les noves tecnologies de la informació o el teletreball, també aplicades per facilitar processos de reinserció de professionals que han experimentat una discapacitat sobrevinguda.
- 57.** Promoure espais i taules de participació on estiguin presents els principals agents vinculats a la inclusió laboral per tal d'enfortir sinergies i donar-hi respostes locals de manera coordinada.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.



Dret a l'educació

- 58.** Implementar un Pla Estratègic d'Inclusió Escolar que permeti avançar en l'escola inclusiva al municipi i crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva que executi l'esmentat Pla i vetlli pel desplegament del Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.
- 59.** Fer seguiment de com es despleguen i s'implementen els CEEPSIRS (centres proveïdors de serveis i recursos) al municipi.
- 60.** Vetllar perquè tots els centres educatius siguin accessibles en l'accés, a l'interior i a les seves instal·lacions. Establir un pla d'accessibilitat dels centres educatius del municipi per conèixer quins són accessibles i les mesures d'accessibilitat amb què compta cada centre educatiu del municipi.
- 61.** Investigar, i denunciar si cal, els casos d'infants amb discapacitat que no són admesos a l'escola ordinària, sempre que aquest model d'escolarització hagi estat l'escollit per la família.
- 62.** Garantir reserva de places per a alumnes que encara no tenen reconegut el certificat de discapacitat, però que pateixen una malaltia crònica minoritària.
- 63.** Establir pressupost per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i el dret a la inclusió d'alumnes amb necessitats educatives especials en l'activitat del temps de migdia, en les activitats extraescolars i en els casals d'estiu.
- 64.** Impulsar grups de famílies d'alumnes amb necessitats educatives especials per fomentar el suport entre iguals.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret a la salut



- 65.** Impulsar i donar suport a iniciatives de salut comunitària al municipi com a bé comú de tota la ciutadania, implicant el personal dels Centres d'Atenció Primària (CAP) i el veïnat, i fent partícips les entitats de persones amb discapacitat o malalties cròniques del municipi i les seves bases socials.
- 66.** Vetllar perquè tots els equipaments sanitaris del municipi siguin accessibles, en l'accés, a l'interior i en les instal·lacions i materials (lliteres, bàscules, aparells d'exploració...). Establir un pla d'accessibilitat dels equipaments sanitaris del municipi per conèixer quins són accessibles i la previsió que hi ha per adaptar els que encara no ho són.
- 67.** Promoure accions d'educació en salut sexual i reproductiva sota els valors de la diversitat i els drets humans, que incloguin de manera natural les persones amb discapacitat i prestin especial atenció a erradicar les esterilitzacions forçoses de les dones del col·lectiu i els comportaments sexistes i discriminatoris.
- 68.** Desenvolupar plans de formació i acompanyar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i els serveis d'atenció directa.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Dret al lleure, a la cultura i a l'esport



- 69.** Garantir el compliment de la legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat als museus, centres culturals o d'art (espectacles, actes, esdeveniments...) i instal·lacions esportives que gestioni la corporació local o en depenguin.
- 70.** Oferir activitats d'oci inclusiu que garanteixin la igualtat d'oportunitats i d'accessibilitat per a tota la ciutadania en aquest àmbit.
- 71.** Impulsar el servei municipal d'auxiliars de vestidors en poliesportius municipals en aquells municipis on no hi ha aquest servei, i ampliar el nombre de persones usuàries en aquells municipis en què ja existeix.
- 72.** Garantir monitors/es de suport per tal que els infants amb discapacitat puguin participar en les activitats de lleure en igualtat d'oportunitats que la resta d'infants.
- 73.** Garantir que els barris compten amb àrees de joc accessibles i inclusives per a tots els infants del municipi.
- 74.** Garantir que els recursos turístics (incloent-hi el servei de platges) i el patrimoni del municipi (cultural, natural...) són accessibles per a totes les persones en tot el seu procés, compten amb els suports necessaris perquè les persones amb discapacitat puguin gaudir-ne en igualtat d'oportunitats, executen correctament el protocol de manteniment exigible per llei i es promouen degudament perquè tothom se'n pugui beneficiar.
- 75.** Formar el personal de les administracions locals que intervé en el disseny, gestió, realització, informació i suport de les activitats culturals, recreatives, esportives i d'oci sobre les característiques i sistemes d'accessibilitat de les persones amb discapacitat.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Igualtat de gènere i interseccionalitat



- 76.** Impulsar polítiques municipals de gènere que siguin transversals i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.
- 77.** Promoure la presència en primera persona de dones amb discapacitat als espais de treball municipals sobre la igualtat de gènere i la diversitat afectiva i d'orientació sexual (com, per exemple, el consell de dones, el casal de la dona, els espais LGBTI...), amb l'objectiu de garantir que el discurs feminista i les accions que s'impulsin tinguin en compte la interseccionalitat i les discriminacions múltiples.
- 78.** En els debats sobre economia de les cures al municipi i les propostes d'actuació que en puguin sorgir, comptar amb les dones amb discapacitat de manera directa i en igualtat d'oportunitats que la resta d'agents que hi puguin intervenir.
- 79.** Comptar amb les dones i nenes amb discapacitat del municipi a l'hora de fer actuacions de diagnosi i implementació d'urbanisme amb perspectiva de gènere i foment de la coeducació als patis escolars.
- 80.** Garantir l'accessibilitat universal als espais que allotgin els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), eliminant les barreres de qualsevol tipus, així com assegurant la bona connectivitat de l'espai amb un transport públic i accessible.
- 81.** Donar suport i acompanyament a les entitats del municipi (en especial, les entitats de persones amb discapacitat) per incorporar la perspectiva de gènere en el seu si, en el seu funcionament i en els seus projectes, tot plegat amb l'objectiu de promoure i visibilitzar les dones amb discapacitat com a agent polític actiu.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Igualtat de gènere i interseccionalitat



- 82.** Formar i conscienciar en matèria de drets humans de les nenes i dones amb discapacitat, així com l'efecte multiplicador quan se les discrimina i el risc de violència que comporta, l'equip tècnic de les regidories d'igualtat de l'Ajuntament i el que intervé en la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals de tots els àmbits.
- 83.** No reproduir els rols de gènere en els materials gràfics de l'Ajuntament i els mitjans de comunicació locals amb l'objectiu d'avançar cap a un imaginari social que promogui la igualtat: apostar per la imatge de les dones amb discapacitat com a agent actiu i per la dels homes fent tasques de cura.
- 84.** Incloure de manera obligatòria indicadors d'impacte de gènere en les sol·licituds de subvencions municipals i les memòries de projectes finançats.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Inclusió social



- 85.** Considerar la inclusió de la discapacitat com a vector transversal d'atenció preferencial en totes les línies d'acció política de la corporació local. Aquesta acció política es desenvoluparà d'acord amb els principis, valors i mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- 86.** Aprovar un Pla d'Inclusió de les Persones amb Discapacitat que articuli tota la política de la corporació local en matèria de discapacitat. Aquest Pla hauria de reconèixer l'accés universal de tota la ciutadania amb discapacitat als drets i serveis ciutadans i socials, com a dret subjectiu, i considerar el suport i el finançament de les entitats del moviment de la discapacitat, essencials en la promoció dels seus drets i en el suport actiu a les persones amb discapacitat.
- 87.** Adoptar una Estratègia Local d'Inclusió 2023-2026 articulada amb el Tercer Sector Social, que contingui ordenada i programada tota l'acció pública local en matèria de lluita contra l'exclusió i que inclogui actuacions preferents als barris amb més necessitats.
- 88.** Garantir la cobertura informativa de la discapacitat d'una forma inclusiva en els mitjans de comunicació. Potenciar que les persones amb discapacitat siguin subjectes, no només objectes de les informacions. Erradicar la terminologia que ja no s'utilitza (minusvàlid/a, invàlid/a, incapaç...), percebuda de manera pejorativa.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Defensa dels drets



- 89.** Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, prevenint i eliminant tot tipus de discriminació cap a les persones amb discapacitat i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies.
- 90.** Posar en marxa campanyes de sensibilització i educatives de forma periòdica i sistemàtica, dirigides a tots els grups de població del municipi sobre la realitat i les necessitats de les persones amb discapacitat. Aquesta tasca s'ha de complementar amb campanyes d'informació i espais de formació sobre la Convenció entre el cos tècnic del municipi.
- 91.** Fomentar la figura del síndic local. El síndic ha de vetllar perquè la ciutadania pugui gaudir d'una correcta administració local. L'objectiu de la institució és defensar els drets de la ciutadania en l'àmbit local, per la qual cosa pot supervisar l'administració municipal.
- 92.** Crear oficines per a la no discriminació, tal com existeix a l'Ajuntament de Barcelona, que promoguin els drets humans, garanteixin la igualtat de tota la ciutadania i lluitin contra qualsevol forma de discriminació.
- 93.** Dur a terme formacions en defensa dels drets, per tal d'empoderar les persones amb discapacitat i promoure'n l'autodefensa, així com la denúncia de qualsevol vulneració.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Serveis socials bàsics



- 94.** Comptar amb uns serveis socials que donin resposta a les necessitats del municipi. Defensem uns serveis socials bàsics que s'adaptin a les característiques i necessitats de les persones, és a dir, que promoguin un model d'atenció centrat en la persona. Entenem que els serveis socials bàsics han de fomentar la promoció de les potencialitats personals i obrir-se a la participació de les pròpies persones com a màximes coneixedores de la seva realitat i necessitats.
- 95.** Els serveis socials bàsics han de garantir una atenció individualitzada i uns serveis dissenyats que es basin en el suport que cada persona necessita, tenint en compte la promoció de l'autodeterminació, l'autonomia personal i la inclusió social.
- 96.** Augmentar les hores del SAD (Servei d'Atenció Domiciliària) per a les persones amb discapacitat que necessitin i escullin aquest servei i flexibilitzar la seva gestió per garantir que, efectivament, s'avança en el model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP).
- 97.** Fomentar la creació de grups de suport entre iguals per persones amb discapacitat i per les seves famílies.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Participació ciutadana



- 98.** Impulsar fórmules que millorin l'efectivitat, coordinació, transparència i qualitat democràtica de la participació ciutadana al municipi, amb presència als espais de treball de les parts que tenen competències directes sobre la presa de decisions polítiques i tècniques dels temes a tractar i on la ciutadania tingui un paper actiu real.
- 99.** Garantir l'accessibilitat universal en tot el procés de participació i fomentar que sigui en espais inclusius amb la resta de la ciutadania, per promoure els valors de la diversitat, la convivència i el coneixement mutu.
- 100.** Promoure que els processos de participació siguin equilibrats amb els ritmes i horaris de la ciutadania amb discapacitat i els objectius a assolir, garantint unes mínimes condicions perquè aquesta participació sigui efectiva (convocatòries completes amb materials i terminis coherents, actes amb els acords presos...), amb dinàmiques adients i un punt d'informació actualitzat o una persona de referència que faciliti el seguiment.
- 101.** Millorar la difusió dels òrgans de participació del municipi i dels canals per participar-hi, ja que hi ha un gran desconeixement dels òrgans de participació, quines són les seves funcions i com formar-ne part.
- 102.** Promoure pressupostos participatius que donin resposta a les necessitats reals de la ciutadania.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Col·laboració amb el Tercer Sector Social



- 103.** Impulsar Plans Municipals de Foment de l'Associacionisme i Suport al Tercer Sector Social creant equips d'atenció i assessorament en aquest àmbit.
- 104.** Incloure en els plecs dels concursos clàusules socials que tinguin en compte el valor afegit que aporten les entitats del Tercer Sector en la prestació de determinats serveis públics.
- 105.** Facilitar i simplificar els processos administratius a les entitats del Tercer Sector. Agilitzar les convocatòries, les resolucions i els pagaments. Passar de les subvencions anuals a subvencions, concerts i convenis pluriennals per tal de donar més estabilitat a les entitats socials.
- 106.** Donar suport a la proposta legislativa d'acció concertada proposada per La Confederació.
- 107.** Impulsar un pla estratègic municipal per avançar en els models de gestió d'Atenció Centrada en la Persona (ACP) i de vessant comunitària.
- 108.** Incorporar representants d'organitzacions de persones amb discapacitat als òrgans de participació municipals sobre temes amb els quals la discapacitat tingui una vinculació directa (urbanisme, mobilitat, habitatge, noves tecnologies, salut, cultura...).
- 109.** Reconèixer el Tercer Sector Social com un agent amb valor afegit i donar suport a les iniciatives en benefici de l'atenció a les persones amb discapacitat.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Prioritats

1 **Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**, prevenint i eliminant tot tipus de discriminació cap a les persones amb discapacitat i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies, tal com també estableix el principi de subsidiarietat i la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat.

2 **Garantir que s'incorporen els criteris d'accessibilitat universal, com a mínim els paràmetres legalment establerts i, especialment, els del nou Codi d'Accessibilitat de Catalunya (que ha de desplegar la Llei d'accessibilitat)**, de manera coordinada amb tots els plans sectorials que s'impulsin i executin al municipi: plans d'accessibilitat, de mobilitat, d'habitatge, de lleure, de cultura, d'usos..., amb un calendari d'execució vinculat a una memòria econòmica i un protocol de manteniment dels elements, així com fer un seguiment i control de la nova construcció i de les reformes als edificis públics i els locals comercials.


3 **Impulsar que el transport públic sigui accessible, assequible, segur i de qualitat**, intentant no duplicar serveis i apostant per la intermodalitat, garantint que la infraestructura de parades amb competències municipals sigui accessible, que tots els operadors comptin amb material accessible, facin el manteniment adequat i tinguin formació en atenció a la diversitat; així com promoure l'ús d'altres formes de mobilitat més sostenibles i actives garantint la infraestructura adequada i les adaptacions necessàries.




Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.


Prioritats



4 **Impulsar iniciatives que millorin l'accessibilitat a l'espai públic (com ara en els parcs i les àrees de jocs infantils, les illes de vianants, les plataformes úniques...),** així com continuar millorant l'accessibilitat de l'espai públic urbanitzat existent amb una calendarització i partides econòmiques vinculades, treballant de manera transversal dins el consistori i conjuntament amb tots els col·lectius i agents implicats. Considerem imprescindible el reconeixement de l'accessibilitat que incorpora la perspectiva de gènere interseccional com un element clau per millorar la configuració actual dels espais públics i el territori en general.



5 **Garantir el dret a l'habitatge accessible i assequible per a les persones amb discapacitat en totes les modalitats de tinença (lloguer, compra, cessió d'ús, cohabitatge...),** elaborant, aprovant i implementant els Plans Locals d'Habitatge municipal, de manera transversal amb altres plans com el de la discapacitat o el d'accessibilitat municipal, per tal de detectar i respondre a les necessitats de les persones amb discapacitat amb programes específics com ara l'ampliació i la rehabilitació del parc d'habitatge públic i privat assequible i les reserves d'habitatge accessible (tant en la nova construcció com en l'adquisició de parc ja existent).



6 **Promoure la creació de serveis municipals d'Assistència Personal,** seguint el model ja existent del Servei Municipal d'Assistència Personal de l'Ajuntament de Barcelona, garantint el que diu l'observació 5 de l'article 19 de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides.



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Prioritats

7 **Posar en pràctica un Pla Local de Promoció de la Formació i l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat**, debatut i negociat amb els agents socials i les organitzacions de persones amb discapacitat del municipi, que inclogui formes innovadores d'accés al treball digne com ara la incorporació de clàusules socials als plecs de contractació pública; vetllar pel compliment de la quota legal del 2% de persones amb discapacitat per part de les empreses adjudicatàries de contractes durant tota la seva vigència; la reserva corresponent, segons normativa vigent, de places d'accés a la funció pública, i l'accés de les persones amb discapacitat a les diferents polítiques actives d'ocupació impulsades o executades per l'ens local.

8 **Implementar un Pla Estratègic d'Inclusió Escolar que permeti avançar en l'escola inclusiva al municipi** i crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva que executi aquest pla i vetlli pel desplegament del Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.

9 **Vetllar perquè tots els equipaments sanitaris del municipi siguin accessibles, en l'accés, en l'interior i en les instal·lacions i materials** (lliteres, bàscules, aparells d'exploració...). Establir un pla d'accessibilitat dels equipaments sanitaris del municipi per conèixer quins són accessibles i la previsió per adaptar els que encara no ho són, així com desenvolupar plans de formació i acompanyar en l'atenció a la diversitat a tots els agents implicats en la planificació i els serveis d'atenció directa.

10 **Garantir que totes les dimensions del lleure -la vida cultural, les activitats recreatives, l'esplai, l'esport i l'activitat física adaptada- que es duen a terme en el municipi són accessibles per a totes les persones en tot el seu procés**, compten amb els suports necessaris perquè les persones amb discapacitat puguin gaudir-ne en igualtat d'oportunitats, executen correctament el protocol de manteniment exigible per llei i estan promogudes degudament perquè tothom se'n pugui beneficiar.
Impulsar polítiques municipals de gènere que siguin



Per unes polítiques municipals inclusives.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

Prioritats

11 transversals i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.

12 Comptar amb uns serveis socials que donin resposta a les necessitats del municipi. Defensem uns Serveis Socials Bàsics que promoguin un model d'atenció centrat en la persona (ACP) i fomentin l'autodeterminació, l'autonomia personal i la inclusió social en la comunitat.

13 Impulsar fórmules que millorin la participació ciutadana al municipi, on als espais de treball hi hagi les parts amb competències directes sobre la presa de decisions polítiques i tècniques dels temes a tractar i la ciutadania tingui un paper actiu real, i garantir l'accessibilitat en tot el procés de participació.

14 Formar en atenció a la diversitat i en el coneixement dels drets de les persones amb discapacitat a tots els agents municipals implicats en funcions de planificació, execució, avaluació i atenció directa.

15 Millorar el sistema de finançament de les entitats que representen les persones amb discapacitat del territori, promovent fórmules més estables (convenis, subvencions pluriennals...). Respecte a les subvencions, millorar els calendaris, la tramitació i tota la seva gestió en general.



Per unes polítiques municipals inclusives.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

 **Propostes 2023 > 2027**

- **Per unes polítiques municipals inclusives.**
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física i/o orgànica.



Gran Via de les Corts Catalanes, 562
Pral. 2a, 08011 Barcelona

 Tel.: **93 451 55 50**

 ecom@ecom.cat

 facebook.com/ecomdiscapacitat

 [@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

 youtube.com/entitatecomdiscapacitat

www.ecom.cat

Aquesta publicació està subjecta a llicències Creative Commons Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.
Per a veure una còpia d'aquesta llicència, visiteu:
https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES

