

ECOM publica les guies “Igualtat de drets i oportunitats a la feina”, en el marc del Dia Internacional del Treball

- ✓ Es tracta de dues publicacions, una adreçada a la ciutadania i l'altra a professionals de l'àmbit de la inclusió laboral, que pretenen promoure el coneixement del dret a la igualtat d'oportunitats a la feina i donar recursos per facilitar i fomentar la denúncia de les vulneracions d'aquest dret.
- ✓ En el marc del Dia Internacional del Treball, ECOM vol posar de manifest també la desigualtat en l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat en relació a la població sense discapacitat, una desigualtat que encara és major en el cas de les dones, i demanar mesures que ajudin a pal·liar aquesta situació.

Barcelona, 27 d'abril del 2018. ECOM, màxima representant de les associacions i les persones amb discapacitat física de Catalunya, i defensora dels drets d'aquestes persones des de fa més de 45 anys, dona a conèixer, en el marc del Dia Internacional del Treball, les dues guies (una adreçada a la ciutadania i l'altra a professionals de la inclusió laboral) que ha publicat sota el títol “*Igualtat de drets i oportunitats a la feina*”, i que aborden la igualtat d'oportunitats a la feina des del vessant dels drets de les persones.

Dins el marc de la Igualtat d'Oportunitats, aquestes guies fan una presentació detallada de diferents drets de les persones en l'àmbit laboral, com són: el dret a la igualtat de tracte, el dret a accedir a tot tipus de feina (fenomen que es coneix com a segregació horitzontal); el dret a la igualtat salarial, el dret a la promoció laboral (situació coneguda també com a segregació vertical); el dret a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal; i el dret al respecte de la dignitat de la persona (en referència a l'assetjament sexual). La presentació de cadascun d'aquests drets inclou la descripció del fenomen, indicacions de com es pot identificar una situació de discriminació i consells sobre què es pot fer en cada cas. Al final de la publicació s'afegeix un llistat de recursos gratuïts existents per denunciar qualsevol vulneració de drets, i, en el cas de la publicació adreçada als professionals, també un llistat de les lleis relacionades amb aquesta matèria.

Les guies editades per ECOM pretenen, d'una banda, fomentar entre les persones el coneixement del propis drets i informar-los de recursos gratuïts per facilitar i fomentar la denúncia de qualsevol situació de vulneració d'aquests drets –amb l'objectiu també de promoure el seu empoderament–; i, de l'altra, capacitar els i les professionals de l'àmbit de la inclusió laboral en aquesta matèria –perquè puguin assessorar i acompanyar els seus usuaris i les seves usuàries– i proporcionar-los informació sobre la legislació vigent i els recursos gratuïts existents per denunciar qualsevol situació discriminatòria.

Les guies han estat fruit d'un procés participatiu on hi han participat més de 140 persones amb discapacitat i professionals de la inclusió laboral per tal de recollir les seves experiències i elaborar els indicadors de vulneració.

La igualtat d'oportunitats és un dret reconegut a la Declaració Universal dels Drets Humans i a la Constitució Espanyola per a totes les persones. A les persones amb discapacitat concretament, també els és reconegut a la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU. Totes les persones som iguals davant la llei sense que hi pugui haver cap discriminació –és a dir, un menyspreu o tracte pitjor- per a alguna persona o grup de persones, per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social, com pot ser el cas de tenir una discapacitat. Però, malgrat l'existència, fins i tot, de legislacions específiques per a la igualtat entre dones i homes (tant a l'àmbit estatal com a Catalunya), la desigualtat entre sexes persisteix encara avui en tots els entorns,

també el laboral, així com també persisteix la desigualtat d'oportunitats per raó de discapacitat.

En aquest escenari, segons explica Antonio Guillén, el president d'ECOM (entitat amb més de 25 anys d'experiència en l'àmbit de la inclusió laboral i en la defensa del dret al treball), ***“el que volem estimular amb aquestes guies és que qualsevol situació de vulneració dels drets de les persones surti a la llum i es denunciï perquè està comprovat que els drets no és suficient tenir-los reconeguts sinó que cal reivindicar que es puguin fer efectius i defensar-los dia a dia”***.

Situació laboral de les persones amb discapacitat

Només una de cada quatre persones amb discapacitat està actualment ocupada a Espanya, segons dades de l'Observatori sobre discapacitat i mercat de treball de la Fundació ONCE (ODISMET), en el qual queda palesa la notable distància que hi ha en l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat en relació a la resta de la població; i també de les dones amb discapacitat en relació als homes amb discapacitat.

Segons l'informe 2 de 2017 de l'ODISMET, a Catalunya, la **taxa d'activitat de les persones amb discapacitat és del 23,4%** (a Espanya, del 33,9%) enfront del 81,8% de les persones sense discapacitat (a Espanya, del 78,1%). Pel que fa a la **taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat a Catalunya és del 24,3%** (a Espanya, del 23,4%), a diferència de les persones sense discapacitat, que és del 66,8%. I quant a la taxa d'atur, en les persones amb discapacitat a Catalunya és del 32,1% (a Espanya, del 31%) i en les persones sense discapacitat del 18,3%.

Pel que fa a la contractació, segons l'informe, a Catalunya es van fer 13.730 contractes específics a persones amb discapacitat, el 75% dels quals tenia caràcter temporal. D'aquests, 8.647 es van fer a través de Centres Especials de Treball (CETs). Quant als salaris, el de les persones amb discapacitat són un 17,1% menor que els de la població sense discapacitat.

Si posem el focus en la situació de la dona amb discapacitat en el mercat laboral (afectada per una doble discriminació, per raó de discapacitat i per raó de gènere), veiem que en el global d'Espanya la taxa d'ocupació és del 22,8%, encara menor que la dels homes amb discapacitat, que és del 23,8%; i la taxa d'atur del 31,1% (mentre que la dels homes és del 30,9%). Cal destacar també que del total de contractes formalitzats a persones amb discapacitat, el 2015, només el 39,4% van ser per a dones.

Davant aquesta situació, el president d'ECOM demana més mesures i més finançament per ***“garantir a les persones amb discapacitat l'accés a un treball digne, estable i de qualitat, ja que la inserció laboral és una de les vies més importants per avançar cap a la inclusió social d'aquestes persones”***. ***“Cal que tots els agents implicats treballem una política global d'inserció en el món del treball, tant en l'empresa ordinària com en el mercat protegit, que incorpori la perspectiva de gènere i mesures d'acció concretes dirigides als joves amb discapacitat. I també mesures que millorin el finançament de les polítiques d'inserció laboral del col·lectiu”***, afegeix.

Des dels seus Serveis d'Inclusió Laboral, ECOM va aconseguir el 2017 inserir al mercat de treball un total de 406 persones amb discapacitat, 239 de les quals ho van fer al mercat ordinari de treball.

+ info: Sílvia Riu. tel.: 93 451 55 50 comunicacio@ecom.cat
www.ecom.cat