



26-M 2019

ELECCIONS MUNICIPALS

Per a una societat inclusiva.
Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.



Propostes d'ecom als partits polítics

per a les **ELECCIONS MUNICIPALS**

del **26 de maig de 2019**

Àmbits:

Dret a l'Accessibilitat *pàg. 2 - 4*

Dret a l'Habitatge *pàg. 5 - 6*

Dret a l'Autonomia Personal i a la Vida Independent *pàg. 7 - 8*

Dret a la Inclusió Laboral *pàg. 9*

Dret a l'Educació *pàg. 10*

Dret a la Salut comunitària *pàg. 11*

Dret al Lleure i a l'Esport *pàg. 12*

Dret a la Inclusió Social *pàg. 13*

Defensa dels Drets *pàg. 14*

Serveis Socials Bàsics *pàg. 15*

Participació Ciutadana *pàg. 16*

Igualtat de Gènere *pàg. 17*

Col·laboració amb el Tercer Sector Social *pàg. 18*

Propostes als partits polítics

Introducció



Antonio Guillén

President d'ecom

presidencia@ecom.cat

Com a representants de les persones amb discapacitat física, i de gran part de les entitats de la discapacitat a Catalunya, des d' ECOM us fem arribar les nostres propostes perquè siguin tingudes en compte en els programes electorals de les vostres candidatures, de cara a les eleccions municipals del proper dia 26 de maig.

Segons dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, el número de persones amb discapacitat física valorades a Catalunya ascendia el 2017 a 303.687, és a dir a un 4% de la població de Catalunya (7.543.825 habitants segons l'Institut d'Estadística de Catalunya).

Tal com indiquen aquestes xifres, a Catalunya som més de 300.000 les persones amb discapacitat física que tenim unes necessitats específiques, a les quals s'han de donar resposta, i uns drets que, com a ciutadans i ciutadanes, hem de poder exercir en igualtat d'oportunitats que la resta de la ciutadania.

La funció representativa d'ECOM ens duu a exercir el nostre paper com a interlocutor i a fer-vos arribar aquest document amb propostes per no deixar desateses les necessitats de les persones amb discapacitat física i per seguir avançant cap a la plena participació a la societat en igualtat d'oportunitats.

Des d'ECOM demanem un esforç als ajuntaments per tal que en aquelles qüestions on tenen competència apostin per una societat més solidària i més inclusiva, en què les persones amb discapacitat física puguem exercir amb plenitud els nostres drets i en què totes les persones tinguem les mateixes oportunitats.

Tenim un gran repte en aquests propers quatre anys. Les entitats de persones amb discapacitat volem estar al vostre costat i al de la ciutadania per treballar conjuntament i construir una societat més justa, oberta i igualitària.



Per a una societat inclusiva.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.

Dret a l' Accessibilitat

Propostes



- 1. Formar i conscienciar l'àmbit polític i professional del municipi en disseny per a tothom**, accessibilitat i no discriminació, amb l'objectiu de concebre des de l'origen que tots els nous edificis, serveis i entorns, tant públics com privats, puguin ser utilitzats per totes les persones de manera autònoma, segura i en igualtat d'oportunitats.
- 2. Garantir que s'incorporen els criteris d'accessibilitat universal** (mínim amb els paràmetres legalment establerts) **de manera coordinada a tots els plans sectorials** que s'impulsin i executin al municipi, de tots els àmbits (pla de mobilitat, d'habitatge, lleure...) amb un calendari d'execució vinculat a una memòria econòmica i un protocol de manteniment dels elements.
- 3. Elaborar, aprovar i executar un Pla Integral d'Accessibilitat del Municipi**, amb compromís de despeses i calendari d'execució per part de totes les regidories vinculades, que inclogui tots els espais i serveis d'ús públic, i compti en tot moment amb la participació de les entitats i persones amb discapacitat del municipi tal i com estableix la Llei 13/2014, d'accessibilitat.
- 4. Crear el Fons Local de Promoció de l'Accessibilitat**, debatut i negociat amb les organitzacions de persones amb discapacitat del municipi, i nodrit pels recursos procedents de destinar a aquest l'1% del total de la inversió que dediqui anualment la Corporació Local a obres i infraestructures i noves tecnologies.
- 5. Assegurar que les obres i serveis als que s'atorguen llicències municipals** (des d'obres menors fins a instal·lacions efímeres a la via pública), **acompleixen els criteris i la normativa legal d'accessibilitat** i no discriminació, fent un seguiment adequat i exhaustiu des del plantejament del projecte fins a l'execució del mateix. Així com el manteniment, a posteriori, dels elements que fan que aquell servei i/o espai sigui accessible per a tota la ciutadania a través de revisions periòdiques.
- 6. Garantir que es compleix tota la normativa d'accessibilitat i igualtat d'oportunitats a totes les ordenances**, així com a tots els plecs de condicions dels concursos públics, contractes i llicències (de tot tipus) que es facin. En aquest sentit, revisar totes les ordenances i contractes públics existents abans del 2014 (any en el que es va aprovar la darrera Llei catalana d'accessibilitat) per actualitzar-les amb les exigències normatives actuals.
- 7. Dur a terme campanyes d'adaptació de petits i mitjans comerços del municipi** per fer-los accessibles, traçant estratègies que permetin optimitzar els recursos necessaris per a executar les obres i accions necessàries i, que alhora, serveixin per impulsar el teixit comercial de proximitat de la ciutat i reactivar el sector professional de la construcció.
- 8. Sotmetre les subvencions que la Corporació Local atorgui a entitats públiques o privades** per la realització d'obres o projectes de construcció,



Per a una societat inclusiva.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.

infraestructures i serveis al requisit previ d'acreditació del compliment de la legislació estatal, autonòmica i local sobre accessibilitat universal i eliminació de barreres que sigui aplicable.

9. Generar espais de participació i treball de projectes urbans, on siguin presents tots els perfils de persones amb discapacitat alhora i en igualtat d'oportunitats que la resta del veïnat: els espais i serveis públics són espais de convivència i molts cops s'hauran de consensuar solucions per a que siguin realment de disseny universal (p.ex. carrers de plataforma única d'ús mixt). D'aquesta manera, també es podran arribar a resoldre varies coses alhora amb una mateixa actuació i s'optimitzaran els recursos.

10. Impulsar iniciatives que resolguin els buits legals que existeixen actualment en accessibilitat (p.ex. parcs infantils o illes de vianants), treballant de manera transversal dins el consistori i conjuntament amb tots els col·lectius i agents implicats. A fi de que, des de les competències existents, es puguin crear ordenances municipals que alhora que donen resposta a situacions concretes del municipi, puguin servir com a precedents per a altres casos i ser referents per altres municipis que han de resoldre situacions similars.

11. Promoure que tots els agents que gestionen serveis i/o espais d'ús públic al municipi (tant de titularitat pública com privada) **aportin informació del grau d'accessibilitat** dels mateixos, tant a les seves webs com a través de les seves diferents vies de contacte i informació, de manera clara i senzilla.

12. Crear espais per compartir, de manera pràctica, coneixement i solucions tècniques sobre accessibilitat i disseny per a tothom, per tal que tant el cos tècnic municipal com els i les professionals del municipi puguin generar coneixement col·lectiu.

Mitjançant convenis de col·laboració, obrir aquests espais als i a les futures professionals que estudien a les universitats i centres de formació professional de la zona. Per tal que això sigui operatiu, és important potenciar les estratègies de disseny obert i llicències creative commons, a fi que totes les solucions tècniques que compten amb finançament públic siguin també de coneixement públic.

13. Garantir l'accessibilitat universal de l'Administració Electrònica de la Corporació Local per tal que totes les persones pugin relacionar-se sense exclusió amb el seu ajuntament per vies o mitjans digitals.

14. Excloure de pagament de taxes municipals d'obra a aquelles actuacions que impactin directament en la millora de l'accessibilitat de l'espai (tant si és d'ús públic com si és d'ús privat, com l'habitatge), posant la condició de que per fer efectiva aquesta mesura l'equip tècnic municipal faci seguiment i avaluació de la intervenció per valorar si l'actuació ha estat executada correctament.

Transport públic, urbanisme i mobilitat:

15. Revisar els plans de mobilitat urbana per incorporar els criteris d'accessibilitat vigents, comptant amb la participació de les entitats de persones amb discapacitat del municipi.

16. Tal i com es determina per llei des de 1995, no adquirir per part de la Corporació Local nou material rodant destinat al transport públic de viatgers que no sigui accessible, i renovar el material no accessible que estigui en funcionament.



Per a una societat inclusiva.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.

- 17. Coordinar les actuacions municipals de les diferents regidories i altres parts implicades** (p.ex. operador de transport) amb l'objectiu de garantir la cadena d'accessibilitat al transport urbà, des de l'entorn a la parada, a l'interior del bus i la pròpia gestió del servei.
- 18. Adoptar una Ordenança local específica reguladora del servei de taxi accessible**, que contingui una reserva de "taxis accessibles" d'almenys el 5% com exigeix la legislació estatal, i promogui mesures per facilitar la reconversió de vehicles no adaptats en accessibles i que les llicències atorgades/renovades únicament siguin per eurotaxi, amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats en aquest mitjà de transport.
- 19. Promoure l'impuls de serveis de transport públic a la demanda que garanteixin l'accessibilitat universal**, en cas de que el municipi no compti amb servei de bus urbà perquè el número d'habitants no faci obligatori comptar-ne (és a dir, que el municipi tingui menys de 50.000 habitants), o bé per complementar altres serveis de transport existents i la seva connectivitat.
- 20. Garantir que la policia municipal té la formació, conscienciació i recursos suficients** com per incidir en salvaguardar l'accessibilitat a la via pública com a dret humà de les persones amb discapacitat. I el mateix en quant al control de l'ús de les places d'aparcament reservades i l'ús indegut de la targeta d'aparcament, on s'aplicaria també el règim sancionador vigent.
- 21. Dur a terme campanyes periòdiques de conscienciació ciutadana** amb l'objectiu de promoure l'ús cívic de la via pública i la eliminació de barreres físiques a les voreres (com cotxes, motos...).
- 22. Apostar per una regulació a través d'ordenança**, i de manera coordinada amb altres estaments de l'administració, **de l'ús dels vehicles de mobilitat personal i bicicletes compartides**, amb l'objectiu de garantir l'accessibilitat amb seguretat a les persones vianants amb discapacitat, alhora que veritablement es promouen polítiques de mobilitat sostenible. En aquest sentit, i fins l'aprovació del Decret que desenvolupi la Llei 13/2014, d'accessibilitat, que regularà aquesta qüestió, garantir que els carrils bici del municipi s'implementen a calçada, segregats de l'espai segur per a les persones vianants.

Productes de suport i tecnologia:

- 23. Promoure la creació de bancs de productes de suport i espais per a la seva reparació/manteniment i crear-ne una xarxa municipal** (amb geolocalització). Mantenir-la actualitzada i donar-la a conèixer, tant als i a les professionals sociosanitaris, com als de serveis socials, com a tot el col·lectiu de persones amb discapacitat del municipi i al teixit associatiu.



Per a una societat inclusiva.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.

Dret a l'Habitatge

Propostes



- 24. Promoure l'impuls del mercat social d'habitatge i ampliar el parc municipal d'habitatges accessibles de lloguer assequible**
econòmicament, per fer front al greuge comparatiu de cost de vida de les persones amb discapacitat física (agreujat per l'augment desproporcionat dels preus de lloguer i compra). Tot tenint en compte per a aquest accés a l'habitatge social uns barems econòmics coherents amb el nivell de renda que es deriva del sistema de pensions, i no comptabilitzant en cap cas prestacions com les derivades de la Llei de promoció de l'autonomia personal.
- 25. Fer seguiment i control de totes les Inspeccions Tècnica d'Edificis (ITE)** de manera que tots els edificis que hagin de reformar-se en virtut de les deficiències trobades a una ITE incloguin l'obligació d'executar les actuacions vinculades a garantir l'accessibilitat. Proposar a la Generalitat el canvi de deficiència en matèria d'accessibilitat del grau "Important" al grau de "Greu".
- 26. Elaborar una diagnosi del parc públic i privat d'habitatge** per millorar el coneixement de la seva gestió i grau d'accessibilitat, i mantenir aquestes dades actualitzades: quina és la seva adjudicació i quins són els adjudicataris, qui els gestiona, localització, oferta de no adjudicats i altres dades d'interès (com grau d'adaptabilitat). Tot plegat per tenir una fotografia actual del parc accessible i adaptable tant de titularitat pública com privada, i així poder millorar les polítiques municipals en aquest àmbit.
- 27. Garantir, a través dels diferents mecanismes de control de competència local,** que totes les noves promocions d'habitatges al municipi (tant pública com privada), compten com a mínim amb l'accessibilitat exigida per normativa (tant en espais comuns com privats) i tenen la possibilitat de comptar amb preinstal·lació domòtica. Per a que això sigui possible, el seguiment i control ha de produir-se tant al projecte com a l'execució de l'obra, amb l'objectiu de que no es produeixin desviacions i obres que sobre plànol eren accessibles després no ho siguin.
- 28. Assegurar el compliment de la reserva del 3% d'habitatge accessible** marcat per normativa en les programacions anuals d'habitatge de promoció pública. Així com en els projectes d'habitatges de qualsevol altre caràcter que construeixin, promoguin o subvencionin administracions públiques o entitats del sector públic, i en les promocions d'habitatges d'iniciativa privada que s'acullin a la qualificació d'habitatge amb protecció oficial.
- 29. Seguir avançant en la millora de l'accessibilitat del parc d'habitatges** i en l'estratègia de regeneració de barris i pobles, a través de subvencions que permetin la instal·lació d'ascensors i l'eliminació de barreres arquitectòniques i de comunicació. Apostant per una política de rehabilitació amb enfocament i prioritat de criteris socials condicionats a la millora de l'accessibilitat i l'assequibilitat econòmica.



30. Simplificar i millorar la informació i l'acompanyament tècnic i administratiu per realitzar el procés burocràtic de presentació dels ajuts a la rehabilitació i adaptació d'habitatges, accés a habitatge social, etc.

31. Potenciar la creació d'habitatge social per a la vida independent, amb l'objectiu de promoure la desinstitucionalització de les persones amb discapacitat física que ho desitgin, avançant alhora en l'accés real a l'assistència personal com a eina clau en l'autodeterminació i en l'exercici de drets reconeguts a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, com la participació a la comunitat en igualtat d'oportunitats.

32. Crear un sistema àgil de permuta de pisos inaccessibles per accessibles (públics i/o privats), especialment en persones amb discapacitat física sobrevinguda.

33. Crear (si no existeix), millorar i dinamitzar un servei municipal de mediació per acompanyar a les persones amb discapacitat i les seves famílies, en els conflictes que habitualment sorgeixen en les

comunitats de veïns per la necessitat de realitzar obres d'accessibilitat a l'edifici d'habitatges.

34. Conscienciar i formar tots els agents que intervenen en el procés d'ampliació del parc d'habitatge accessibles públics i privats (tècnics/es de l'administració, promotors, APIs, tècnics/es professionals, constructores, instal·ladors i operaris..) en disseny per a tothom i accessibilitat universal. Tenint en compte els aspectes que intervenen des del planejament al seguiment, control i execució de l'obra, i la importància de disposar també des de les APIs d'una informació rigorosa sobre els habitatges que actualment estan en venda o lloguer al municipi.

35. Promoure la implantació de la mesura del 30% impulsada per diferents col·lectius socials, tenint en compte alhora el 3% d'habitatge adaptat que marca la normativa: els edificis de més de 600 m² situats en sòl urbà consolidat i d'obra nova o de grans rehabilitacions, hauran de destinar el 30% dels seus habitatges a preus assequibles, per sota dels de mercat. D'aquest 30%, el 3% seran habitatges plenament accessibles.



Dret a l'Autonomia Personal i a la Vida Independent

Propostes



36. **Millorar els serveis municipals de promoció de l'autonomia personal i de suport a la vida quotidiana de les persones amb discapacitat;** garantint el dret a viure i envellir dignament a casa, i a viure autònomament; i prioritizant el desenvolupament de la figura de l'assistent personal.
37. **Crear serveis municipals d'Assistència Personal,** tal i com existeix a l'Ajuntament de Barcelona i en línia amb el que marca la Observació 5 de l'Article 19 de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i que és d'obligat compliment.
38. **Crear una Oficina Local de Vida Independent,** així com els Serveis de Promoció de l'Autonomia Personal, en col·laboració amb el teixit associatiu del territori, encarregats de desenvolupar programes que facin efectiu el dret de les persones amb discapacitat a ser incloses a la comunitat i a portar una vida independent lliurement escollida.
39. **Garantir la coordinació de l'administració local amb la Generalitat** per tal que es desenvolupi la prestació d'assistència personal i els serveis municipals dins dels paràmetres de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. Aquest és un tema fonamental per tal que aquesta prestació, recollida a la llei estatal, permeti a la persona que ho requereixi tenir possibilitats reals d'assistència personal.
40. **Vetllar per que en el desenvolupament de l'assistència personal les hores s'ajustin a les necessitats reals** i situacions personals de les persones beneficiàries i siguin suficients per garantir el seu projecte vital. Cal crear mecanismes àgils i efectius per revisar les hores del servei als diferents moments vitals de la persona seguint els paràmetres d'ajustament raonable ja que poques persones necessitaran moltes hores i moltes persones necessitaran poques hores.
41. **Facilitar fórmules administratives per l'autogestió i la contractació de l'assistència personal entre particulars.** El sistema d'adjudicació dels serveis d'assistència personal ha de garantir que la decisió recaigui en la persona i no en el cos tècnic.
42. **Que existeixin requisits per les entitats homologades per fer assistència personal,** per tal que la figura no es desvirtuï i permeti protegir a la persona amb discapacitat usuària del servei d'ingerències de tercers.
43. **Reconvertir els serveis d'atenció domiciliària municipals** que s'escaiguin en serveis d'assistència personal, per promoure la vida independent. Impulsar la superació del model familiar d'atenció a la dependència perquè les persones cuidadores surtin de la precarietat i de l'economia submergida.



Per a una societat inclusiva.

Igualtat de drets i oportunitats per a les persones amb discapacitat física.

44. **Que en el desplegament de la figura d'assistent personal**, es garanteixi un preu/hora adequat per tal de fer viable el servei, tenint en compte la personalització que implica l'assistència personal i el preu que actualment estan rebent els Serveis d'Ajuda a Domicili (no personalitzats i, per tant, més econòmics).
45. **Promoure els grups d'iguals** per fomentar l'autonomia personal i la vida independent.
46. **Impulsar la formació en vida independent** en els i les professionals sociosanitaris i dels serveis socials per tal que acompanyin en el desplegament de la figura.





Dret a la Inclusió Laboral *Propostes*

- 47.** Aprovar i posar en pràctica un Pla Local de Promoció de la Formació i l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat, debatut i negociat amb els agents socials i les organitzacions de persones amb discapacitat del municipi.
- 48.** Incloure d'ofici en tots els plecs de contractació administrativa de clàusules socials que prioritzin a les empreses licitadores que facin esforços de responsabilitat legal i social contractant persones amb discapacitat, entre elles, la no acceptació als procediments de licitació pública d'empreses que estant-ne obligades, no acreditin, prioritàriament, el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat o bé, l'acolliment de mesures alternatives.
- 49.** Vetllar per tal que totes les empreses que estan obligades, acreditin el compliment de la quota legal de reserva del 2% de persones amb discapacitat, en tot tipus de contractes mercantils (serveis, materials, obres...) relacionats amb les administracions públiques durant tota la vigència d'aquests.
- 50.** Garantir que en tots els plecs de condicions per qualsevol contractació de les administracions públiques hi hagin incloses les clàusules socials d'obligat compliment.
- 51.** Analitzar el grau de compliment de la quota legal de reserva d'ocupació a les Administracions Públiques i compromís per aconseguir-la en el transcurs del mandat de la Corporació. S'ha d'aconseguir l'objectiu del 2% de treballadors/es públics amb discapacitat. Per tant, cal elevar del 5% al 7% de la quota de reserva mínima en les oposicions o altres proves d'accés per persones amb discapacitat en les Corporacions Locals.
- 52.** Desenvolupar noves formes innovadores d'accés i inclusió laboral, especialment en àrees com les noves tecnologies de la informació o el teletreball, també aplicades per facilitar processos de reinserció de professionals que han experimentat una discapacitat sobrevinguda.
- 53.** Promoure espais i taules de participació on estiguin presents els principals agents vinculats a la inclusió laboral per tal d'enfortir sinèrgies i donar respostes locals de manera coordinada.
- 54.** Vetllar per l'accés de les persones amb discapacitat en les diferents polítiques actives d'ocupació que s'impulsin o executin per part de l'ens local.



Dret a l'Educació

Propostes



55. **Implementar un Pla d'Inclusió Escolar** que permeti avançar en l'escola inclusiva al municipi i crear una Comissió de Suport a l'Escola Inclusiva que executi l'esmentat Pla i vetlli pel desplegament del Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.
56. **Vetllar per tal que tots els centres educatius siguin accessibles**, tant en l'accés, com a l'interior, com a les seves instal·lacions. Establir un pla d'accessibilitat dels centres educatius del municipi.
57. **Oferir recursos adequats per garantir una veritable inclusió:** vetlladors i personal de suport per l'escolaritat obligatòria, assistents personals que puguin entrar a l'aula per la post-obligatòria; assistència tecnològica i materials pedagògics adaptats; adaptació curricular...
58. **Investigar, i denunciar si cal, els casos d'infants amb discapacitat que no són admesos en l'escola ordinària**, sempre que aquest model d'escolarització hagi estat l'escollit per la família.
59. **Crear un Pla Estratègic per desplegar els CEEPSIRS (centres proveïdors de serveis i recursos)**, impulsant la reconversió dels centres d'educació especial en suport als centres educatius ordinaris del municipi.
60. **Garantir reserva de places per alumnes** que encara no tenen reconegut el certificat de discapacitat, però que pateixen una malaltia crònica minoritària.
61. **Establir pressupost per tal d'exercir el dret a la inclusió d'alumnes amb necessitats educatives especials** en l'activitat del temps de migdia, en les activitats extraescolars i en els casals d'estiu.
62. **Impulsar grups de famílies d'alumnes amb necessitats educatives especials** per fomentar el suport entre iguals.



Dret a una Salut comunitària

Propostes



63. Impulsar i donar suport a iniciatives de salut comunitària al municipi com a bé comú de tota la ciutadania, implicant el personal dels Centres d'Atenció Primària (CAP) i el veïnat, i fent partícips a les entitats de persones amb discapacitat o malalties cròniques del municipi i les seves bases socials.

64. Promoure accions d'educació en salut sexual i reproductiva sota els valors de la diversitat i els drets humans, que incloguin de manera natural les persones amb discapacitat i prestin especial atenció a eradicar les esterilitzacions forçoses de les dones del col·lectiu i els comportaments sexistes i discriminatoris.



Dret al Lleure i a l'Esport

Propostes



- 65. Garantir el compliment de la legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats** per les persones amb discapacitat als museus, centres culturals o d'art (espectacles, actes, esdeveniments...) i instal·lacions esportives que gestioni o depenguin de la Corporació Local. Així mateix, tenir en compte el greuge comparatiu de cost de vida de les persones amb discapacitat a l'hora d'impulsar una tarificació social amb passi gratuït d'acompanyant per a aquests centres, tant als de gestió pública com als de gestió privada.
- 66. Oferir activitats d'oci inclusiu** que garanteixin la igualtat d'oportunitats i d'accessibilitat per a tota la ciutadania en aquest àmbit.
- 67. Formar als i a les professionals de les administracions locals** que intervenen en el disseny, gestió, realització, informació i suport de les activitats culturals, recreatives, esportives i d'oci sobre les característiques i sistemes d'accessibilitat de les persones amb discapacitat.
- 68. Impulsar el servei municipal d'auxiliars de vestidors en poliesportius municipals** en aquells municipis on no existeix aquest servei, i ampliar el nombre d'usuaris/es en aquells municipis en els que ja existeix l'esmentat servei.
- 69. Garantir monitors/es de suport per tal que nens i nenes amb discapacitat puguin participar en les activitats de lleure** en igualtat d'oportunitats que la resta dels infants.
- 70. Garantir que els barris comptin amb àrees de joc accessibles i inclusives** per a tots els infants del municipi.
- 71. Garantir que els recursos turístics i el patrimoni del municipi (cultural, natural...) són accessibles** per a totes les persones en tot el seu procés, compten amb els suports necessaris per a que les persones amb discapacitat puguin gaudir-ne en igualtat d'oportunitats, i executen degudament el protocol de manteniment exigible per llei.





Dret a la Inclusió Social

Propostes

- 72. Considerar la inclusió de la discapacitat com vector transversal d'atenció preferencial** en totes les línies d'acció política de la Corporació Local. Aquesta acció política es desenvoluparà d'acord als principis, valors i mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- 73. Aprovar un Pla d'Inclusió de les Persones amb Discapacitat**, que articuli tota la política de la Corporació Local en matèria de discapacitat. Aquest Pla hauria de reconèixer l'accés universal de tota la ciutadania amb discapacitat als drets i serveis ciutadans i socials, com dret subjectiu, i considerar el suport i el finançament de les entitats del moviment de la discapacitat, essencials en la promoció dels seus drets i en el suport actiu a les persones amb discapacitat.
- 74. Adoptar una Estratègia Local d'Inclusió 2019-2022 articulada amb el Tercer Sector**, que contingui ordenada i programada tota l'acció pública local en matèria de lluita contra l'exclusió, i que inclogui actuacions preferents als barris amb més necessitats.
- 75. Garantir la cobertura informativa de la discapacitat d'una forma inclusiva** en els mitjans de comunicació. Eradicar terminologia que ja no s'utilitza (minusvàlid/a, invàlid/a, incapaç...), percebuda de manera pejorativa.



Defensa dels Drets

Propostes



- 76. Revisar i modificar tota la normativa local per adaptar-la al marc normatiu instaurat amb la ratificació per part de l'Estat espanyol de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, prevenint i eliminant tot tipus de discriminació cap a les persones amb discapacitat, i disposant de mesures d'acció positiva per aconseguir el màxim grau d'inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies.**
- 77. Posar en marxa campanyes de sensibilització i educatives de forma periòdica i sistemàtica, dirigides a tots els grups de població de l'àmbit del municipi sobre la realitat de les persones amb discapacitat. Aquesta tasca es complementaria amb campanyes d'informació i espais de formació sobre la Convenció entre el cos tècnic del municipi.**
- 78. Fomentar la figura del síndic local.** El síndic ha de vetllar perquè la ciutadania pugui gaudir d'una correcta administració local. L'objectiu de la institució és la defensa dels drets de la ciutadania a l'àmbit local, per la qual cosa pot supervisar a l'administració municipal.
- 79. Crear oficines per la no discriminació que promoguin els drets humans,** garanteixin la igualtat de tota la ciutadania i lluitin contra qualsevol forma de discriminació.
- 80. Dur a terme formacions en defensa dels drets,** per tal empoderar a les persones amb discapacitat i promoure l'autodefensa, així com la denúncia de qualsevol vulneració.



Serveis Socials Bàsics *Propostes*



- 81. Comptar amb uns serveis socials que donin resposta a les necessitats del municipi.** Defensem uns Serveis Socials Bàsics que s'adaptin a les característiques i necessitats de les persones, és a dir, que promociïn un model d'atenció centrat en la persona. Entenem que els Serveis Socials Bàsics han de fomentar la promoció de les potencialitats personals i obrir la participació de les pròpies persones com a màximes coneixedores de la seva realitat i necessitats.
- 82. Els Serveis Socials Bàsics han de garantir una atenció individualitzada** i uns serveis dissenyats basats en el suport que cada persona precisa i, tenint en compte, la promoció de l'autodeterminació, l'autonomia personal i la inclusió social.
- 83. Fomentar la creació de grups de suport entre iguals** per persones amb discapacitat i per les seves famílies.



Participació Ciutadana

Propostes



- 84. Impulsar fórmules que millorin la efectivitat, coordinació, transparència i qualitat democràtica** de la participació ciutadana al municipi, on als espais de treball hi siguin les parts amb competències directes sobre la presa de decisions polítiques i tècniques dels temes a tractar i la ciutadania tingui un paper actiu real.
- 85. Garantir l'accessibilitat universal en tot el procés de participació** i fomentar que sigui a espais inclusius amb la resta de la ciutadania, per a promoure així els valors de la diversitat, la convivència i el coneixement mutu.
- 86. Promoure que els processos de participació siguin equilibrats amb els ritmes i horaris de la ciutadania** amb discapacitat i els objectius a assolir, garantint unes mínims condicions per a que sigui efectiva (convocatòries complertes amb materials i terminis coherents, actas amb els acords presos...), amb dinàmiques adients (i, si s'escau, mediació), i un punt d'informació actualitzat o una persona de referència que faciliti el seguiment.
- 87. Millorar la difusió dels òrgans de participació del municipi** i dels canals per poder participar, ja que existeix un gran desconeixement respecte als òrgans de participació, quines són les seves funcions i com formar-ne part.
- 88. Promoure pressupostos participatius** que donin resposta a les necessitats reals de la ciutadania.



Igualtat de Gènere

Propostes



- 89. Promoure la presència en primera persona de dones amb discapacitat als espais municipals de treball** de la igualtat de gènere i la diversitat afectiva i d'orientació sexual (com p.ex., el consell de dones, el casal de la dona, els espais LGTBI...), amb l'objectiu de garantir que el discurs feminista i les accions que s'impulsin tinguin en compte la interseccionalitat i les discriminacions múltiples.
- 90. Impulsar polítiques municipals de gènere que siguin transversals** i tinguin en compte les necessitats, demandes i característiques de les dones i nenes amb discapacitat, incloent en la recollida de dades els indicadors de dona i discapacitat per poder valorar l'impacte de les actuacions en aquest col·lectiu i els seus drets.
- 91. Formar i conscienciar en matèria de drets humans de les nenes i dones amb discapacitat**, i l'efecte multiplicador de la seva discriminació i risc de violència, a l'equip tècnic de les regidories d'igualtat de l'ajuntament i al que intervé en la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals de tots els àmbits.
- 92. Comptar amb les dones i nenes amb discapacitat del municipi a l'hora de fer actuacions de diagnosi** i implementació d'urbanisme amb perspectiva de gènere i foment de la coeducació als patis escolars.
- 93. No reproduir els rols de gènere en els materials gràfics de l'ajuntament** i els mitjans de comunicació locals amb l'objectiu d'avançar en un imaginari social que promogui la igualtat: apostar per la imatge de les dones amb discapacitat com a agent actiu i els homes desenvolupant tasques de cura.
- 94. Incloure de manera obligatòria indicadors d'impacte de gènere** en les sol·licituds de subvencions municipals i les memòries de projectes finançats.
- 95. En els debats sobre economia de les cures al municipi** i les propostes d'actuació que puguin sorgir, **comptar amb les dones amb discapacitat de manera directa** i en igualtat d'oportunitats que la resta dels agents que puguin intervenir.
- 96. Donar suport i acompanyament a les entitats del municipi** (en especial les entitats de persones amb discapacitat) **per incorporar la perspectiva de gènere** en el si de l'entitat, en el seu funcionament i projectes. Tot plegat amb l'objectiu de promoure i visibilitzar les dones amb discapacitat com agent polític actiu.
- 97. Garantir l'accessibilitat universal als espais que allotgin els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**, eliminant les barreres de qualsevol tipus, així com assegurant la bona connectivitat de l'espai amb un transport públic i accessible.



Col·laboració amb el Tercer Sector Social

Propostes



- 98.** Impulsar Plans Municipals de Foment de l'Associacionisme i suport al Tercer Sector Social creant equips d'atenció i assessorament en aquest àmbit.
- 99.** Incloure en els plecs dels concursos clàusules socials que tinguin en compte el valor afegit que aporten les entitats del Tercer Sector en la prestació de determinats serveis públics.
- 100.** Donar suport a la proposta legislativa d'acció concertada proposada per La Confederació.
- 101.** Incrementar els espais d'influència del Tercer Sector Social en les polítiques municipals, tant des de l'àmbit de l'acció social com des d'altres àmbits perquè tots tenen una dimensió social i comunitària.
- 102.** Facilitar i simplificar els processos administratius a les entitats del Tercer Sector. Agilitzar les convocatòries, les resolucions i els pagaments. Passar de les subvencions anuals a subvencions, concerts i convenis pluriennals per tal de donar més estabilitat a les entitats socials.
- 103.** Incorporar representants d'organitzacions de persones amb discapacitat als òrgans de participació que existeixin a la Corporació Local amb els que la discapacitat tingui una vinculació directa (urbanisme, mobilitat, habitatge, noves tecnologies, salut, cultura...).
- 104.** Reconèixer el Tercer Sector Social com un agent amb valor afegit i recolzar les iniciatives que es promouen en benefici de l'atenció a les persones amb discapacitat.
- 105.** Impulsar un pla estratègic municipal per avançar en els models de gestió d'Atenció Integral i Centrada en la persona (AICP) i la visió comunitària.
- 106.** Per últim, pensem que és necessari que plegats fem una reflexió sobre la implicació de les entitats en els diferents òrgans de participació del municipi i replantegem les formes actuals d'organització, els valors i les estratègies de gestió que ens ajudin a millorar la qualitat de la participació i potenciar d'aquesta manera el valor afegit que hem demostrat que som capaces d'oferir a la societat.



Persona de contacte:

INMA GÓMEZ

Responsable de l'Àrea Defensa dels Drets

igomez@ecom.cat

Propostes

26-M 2019

Per a una societat inclusiva.

**Igualtat de drets i oportunitats per a
les persones amb discapacitat física.**



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a 08011 Barcelona

Tel.: 934 515 550 *ecom@ecom.cat*



www.facebook.com/ecomdiscapacitat



[@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)



Aquesta publicació està subjecta a llicències Creative Commons Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Per a veure una còpia d'aquesta llicència, visiteu https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es_ES