



Catàleg de serveis a l'empresa



ECOM, MIG SEGLE TREBALLANT PER LA IGUALTAT



Des de 1971 a través de la Federació ECOM i des de 2007 també a través de la Fundació ECOM, treballem per aconseguir una societat inclusiva on les persones amb discapacitat física puguem fer efectiu l'exercici dels nostres drets i viure amb igualtat d'oportunitats, i ho fem a través del nostre propi apoderament i participació activa.

Ens guiem per la nova concepció de la discapacitat que es basa en els drets humans i en el model social, que considera que la discapacitat no és un atribut de la persona sinó que entén que és en l'entorn on se situen les barreres que ens exclouen i ens impedeixen la veritable igualtat d'oportunitats per a totes les persones.

La missió d'ECOM es sustenta en els valors de l'apoderament, la inclusió, l'activisme, la participació, el compromís i la innovació.



La construcció d'un món més just i igualitari, on tothom tingui les mateixes oportunitats, ens implica a tots i totes.

Antonio Guillén. President d'ECOM



Les societats en creixement són altament sinèrgiques. ECOM estem convençuts que les sinèrgies i les estratègies win-win, amb la mirada enfocada a la millora del bé comú, són el camí a seguir per a aconseguir un món millor per a tothom.

Marta Obdulía. Gerent d'ECOM

AMB LA COL-LABORACIÓ DE:

Administracions públiques com ara Generalitat de Catalunya, Ajuntaments, Consells Comarcals, Diputacions catalanes, Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat o Fons Social Europeu.
Organitzacions privades com Fundació La Caixa, Fundación ONCE, universitats i empreses privades.

MISSIÓ

- ▶ **Defensar l'exercici dels drets** de les persones amb discapacitat física per assolir la plena inclusió social i millorar la seva qualitat de vida, amb l'apoderament de les persones com a eix vertebrador.
- ▶ **Enfortir el sector associatiu de la discapacitat física** a través de la participació, la representació i el seu apoderament.

VISIÓ

Ser l'entitat de referència de la discapacitat física i l'interlocutor reconegut i legítimat per al desenvolupament de polítiques que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, sempre amb un esperit d'innovació, col·laboració i transformació social.

RECONeixEMENTS

FUNDACIÓ ECOM

- ▶ **Premi La Confederació 2019** al servei d'assistència personal en la categoria de Governança democràtica.
- ▶ **Premi CECOT 2016** al Progrés Empresarial en la categoria d'Entitat Integradora.
- ▶ **Guardó CEPTA 2016** a la Responsabilitat social per conciliar el creixement i el compromís amb el desenvolupament social.
- ▶ El portal www.ecomlab.cat, de la Fundació ECOM, creat per l'estudi de dissenyadors APS&Co, va ser guardonat el **2010** amb un **Premi Laus d'Or** al millor projecte interactiu i un Gran Laus, com a projecte de disseny gràfic i comunicació visual d'especial rellevància. Els Laus són els premis de disseny gràfic i comunicació visual més prestigiosos de l'estat espanyol, i són organitzats per l'**Associació de Directors d'Art i Dissenyadors Gràfics del FAD (ADG-FAD)**.

FEDERACIÓ ECOM

- ▶ **Segell "Actius de l'Acord" 2020** al programa de voluntariat.
- ▶ **Segell de Qualitat Educativa 2016**, a les activitats de sensibilització d'ECOM.
- ▶ **Creu de Sant Jordi 2011**, que atorga la Generalitat de Catalunya.
- ▶ **Premi "Pacte de la mobilitat de Barcelona 2009", 9ena. Edició**, que atorga l'Ajuntament de Barcelona, per la seva dedicació i treball continuat a favor de la millora de l'accessibilitat per a les persones amb discapacitat física.
- ▶ **2003. Reconeixement del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya**, a la trajectòria feta a favor de les persones amb discapacitat física de Catalunya.



QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? IMPULSEM ELS ODS I L'AGENDA 2030



Tothom estem compromesos amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), i la manera de mostrar el nostre compromís és a través de la nostra actuació en el món.

ECOM podem ajudar la vostra empresa a complir amb els ODS. Comprometre's amb la discapacitat és un camí per a l'acompliment d'aquests objectius. Com podeu fer-ho?

La imatge corporativa genera una bona reputació empresarial i, com a conseqüència, major rendibilitat.



La col·laboració amb Fundació ECOM obeeix al convenciment que tothom juguem un rol essencial en el respecte, la solidaritat i el compromís amb la societat.

Eduard Terrades, gerent de TENO Menjadors



Creiem en la inclusió de tots tipus de persones pel valor que poden aportar al conjunt de qui treballem en aquesta empresa. Una societat diversa i heterogènia s'ha de veure reflectida en una companyia igualment diversa i heterogènia.

Rosa Castro Pérez, Tècnica Reclutament i selecció de Port Aventura World

Penseu si podeu...

- ▶ Contractar més dones per garantir la paritat laboral.
- ▶ Cobrir vacants laborals amb persones amb discapacitat.
- ▶ Eliminar biaixos en els processos de selecció i promoció dins de l'organització.
- ▶ Fer la vostra empresa més accessible (cognitivament, física i sensorial).
- ▶ Promoure projectes inclusius propis o externs.
- ▶ Ser prescriptora a la vostra cadena de valor de les col·laboracions fetes.



TOTS ELS ODS SÓN IMPORTANTS PERÒ A ECOM LI DEDIQUEM MÉS ESFORÇOS A:

- ▶ **Objectiu 5: Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes. 5.5** Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública.
- ▶ **Objectiu 8. Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom. 8.5** Per a 2030, aconseguir l'ocupació plena i productiva i garantir un treball digne per a tots els homes i dones, inclosos el jovent i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.
- ▶ **Objectiu 10. Reduir la desigualtat en i entre els països. 10.2** Per a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de l'edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió, situació econòmica o altra condició. **10.3** Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat dels resultats, també eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislació, polítiques i mesures adequades a aquest efecte. **10.4** Adoptar polítiques, en especial fiscals, salarials i de protecció social, i aconseguir progressivament més igualtat.
- ▶ **Objectiu 11. Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles. 11.1** Per a 2030, assegurar l'accés de totes les persones a habitatges i a serveis bàsics adequats, segurs i assequibles, i millorar els barris marginals. **11.2** Per a 2030, proporcionar accés a sistemes de transport segurs, assequibles, accessibles i sostenibles per a totes les persones, i millorar la seguretat viària, en particular mitjançant l'ampliació del transport públic, amb especial atenció a les necessitats de les persones en situació vulnerable, dones, nenes, nens, persones amb discapacitat i persones grans. **11.7** Per a 2030, proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclusius i accessibles, en particular per a les dones i els infants, les persones grans i les persones amb discapacitat.
- ▶ **Objectiu 16. Promoure societats pacífiques i inclusives per tal d'aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar accés a la justícia per a totes les persones i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells. 16.7** Garantir l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives que responguin a les necessitats a tots els nivells.
- ▶ **Objectiu 17. Revitalitzar les aliances per aconseguir els objectius. 17.17** Fomentar i promoure la constitució d'aliances eficaces en les esferes pública, públic-privada i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos de les aliances.



QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? SERVEI D'INCLUSIÓ LABORAL (SIL)



Estem al vostre costat, empreses, organitzacions, col·lectius professionals, per promoure la igualtat d'oportunitats en la contractació de personal, fomentant la diversitat a les vostres plantilles, amb la incorporació de persones amb discapacitat física.

La diversitat és un motor de creixement personal i social, font de creativitat, requisit bàsic per a la innovació.

Us oferim serveis gratuïts per incorporar el talent de les persones amb discapacitat a la vostra empresa.



La col·laboració amb ECOM és significat de proximitat, flexibilitat, eficàcia i voluntat.

Xantal Laplana, Coordinació d'Entitats.
InterserveFacilities Services



Els/les pacients d'Egarsat que han comptat amb el suport d'ECOM han estat capaces de reorientar la seva vida laboral i tornar a il·lusionar-se professionalment després de patir un accident greu.

Maria José Gómez Romero, Treballadora Social,
de Mutua Egarsat

Totes les empreses ens afrontem a nous reptes, ens adaptem per activar el futur, adoptant noves eines. Des d'ECOM compartim la teva visió, compartim els reptes, per això, avancem amb tu!

És el moment d'enfortir les aliances.



SERVEIS:

- ▶ **Valoració dels llocs de treball** que poden ser coberts a la seva empresa per persones amb discapacitat.
- ▶ **Preselecció de personal:** Proposem candidatures d'acord al perfil sol·licitat per l'empresa.
- ▶ **Assessorament per la captació i retenció del talent** en els processos selectius accessibles que facilitin la captació del talent de la persona amb discapacitat.
- ▶ **Pràctiques a empreses.**
- ▶ **Acompanyament al/a la treballador/a** per a la seva incorporació al lloc de treball o en cas que requereixi formació específica.
- ▶ **Assessorament i informació** sobre les diferents modalitats de contractes i els seus avantatges, els incentius a la contractació de professionals amb discapacitat i les subvencions.
- ▶ **Orientació en la gestió de documentació:** Orientació en matèria de discapacitat, col·laboració i elaboració de polítiques disseny de projectes de Responsabilitat Social Corporativa.
- ▶ **Tramitació i gestió de les Mesures Alternatives** en aquells casos que no és possible l'acompliment de l'obligació legal per contractació directa.
- ▶ **Suport en l'adaptació del lloc de treball:** En els casos que sigui necessari, oferim acompanyament en l'anàlisi d'adaptacions, accessibilitat i/o tramitació d'ajudes econòmiques o tècniques derivades.



DES D'ON PRESTEM EL SERVEI:

<p>SIL VALLÈS</p> <p>Ctra. de Barcelona, 208 bis 08201 Sabadell Tel: 93 710 36 68</p> <p>Ctra. de Martorell, 95 08224 Terrassa Tel: 93 789 11 11</p>	<p>SIL MARESME</p> <p>C/ Herrera, 70 08302 Mataró Tel. directe: 93 758 26 62</p>	<p>SIL BARCELONA</p> <p>Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2 08011 Barcelona Tel: 93 451 55 50</p>
<p>SIL BARCELONÈS NORD</p> <p>Ed.Besòs-C/ Francesc Michelli i Jové, s/n 08930 Sant Adrià del Besòs Tel: 93 462 06 25</p>	<p>SIL TÀRRACO</p> <p>Plaça Imperial Tàrraco, 1 43005 Tarragona Tel: 977 22 85 84</p>	<p>SIL BAIX LLOBREGAT</p> <p>Centre J.N. García-Nieto Francesc Layret, 15 (Pol. El Plaà) 08750 Molins de Rei Tel: 93 668 48 12</p>



QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? FORMACIÓ A MIDA



ECOM ofereix formació a mida en l'àmbit de la discapacitat física per incorporar el valor de la diversitat a la vostra organització.

Utilitzem un ampli ventall de tècniques com ara la gamificació, la participació, la cocreació, experiències en primera persona o l'storytelling, per posar alguns exemples.

Extreieu el potencial del vostre equip, multiplicareu la productivitat i competitivitat.



Cercant formes d'apropar-nos a totes les realitats que tenim dins i fora dels equips.

Aprenent sempre i enriquint-nos com a persones i com a empresa.

Marta Fernández, Labour & Social Relations Manager (D&I Leader), de Schneider Electric



La feina que realitza ECOM promovent la inclusió i igualtat d'oportunitats en l'àmbit de la discapacitat física és excepcional. Fan una molt bona feina connectant el col·lectiu amb les empreses. Vam organitzar una formació a l'empresa amb ells, enfocada a com fer accessibles els processos de selecció i ens van ajudar molt.

Inés Schvartzman, Headhunter & Career Coach, de OneTalent

Destineu el crèdit de formació al creixement del vostre equip professional i a la transformació social.



MOSTRA DE LES FORMACIONS INCLOSES AL NOSTRE CATÀLEG:

Gestió de RRHH:

- ▶ **Com organitzar** accions de participació dins l'empresa. Ens apropiarem a les diferents formes de participació vetllant per l'accessibilitat per tal que el vostre equip es comprometi amb la millora continua de l'empresa.
- ▶ **Com fer accessibles** els processos de selecció de personal. Millorem els vostres processos de selecció per captar el talent que necessiteu.
- ▶ **Legislació i contractació** de persones amb discapacitat: compliment del 2% i/o de les mesures alternatives. Us formem sobre les diferents opcions disponibles per complir amb les vostres obligacions legals i accedir a bonificacions.
- ▶ **Com gestionar la diversitat** dins els equips de treball. Coneixerem diferents estratègies per afavorir la cohesió d'equips diversos per enriquir les dinàmiques internes i externes.



Formacions sectorials com ara:

- ▶ **Accessibilitat i disseny universal:** Com dissenyar productes i serveis per a tothom. Ens endinsarem en els principis del disseny universal per millorar l'accessibilitat dels vostres productes i serveis per a què amplieu el vostre públic objectiu.
- ▶ **Atenció al públic:** Com atendre i tractar la clientela que té discapacitat. Treballarem els conceptes bàsics per garantir una atenció inclusiva de qualitat que millori la satisfacció i fidelització de la vostra clientela.



QUÈ POT FER ECOM PER LA VOSTRA EMPRESA? JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ I EDUCACIÓ EN VALORS



Voleu millorar el rendiment i el clima del vostre equip?

ECOM proposem als departaments de recursos humans i/o comunicació interna d'empreses la possibilitat de desenvolupar per als seus professionals Jornades de sensibilització i educació en valors, que poden contribuir a la millora del clima laboral. Són jornades fetes a mida de l'organització, en què tenim la possibilitat de combinar diferents recursos amb què treballem.

**En la diversitat està la riquesa:
La igualtat d'oportunitats genera creixement i valor afegit.**



Tot el valor i el caliu que hi ha darrera és el que ens va impulsar a seguir col·laborant i anar més enllà del que és purament l'acompliment de la LGD.

Esther Comabella, Cap de Recursos Humans. Institut d'Investigació biomèdica de Bellvitge (Idibell)



La sessió de sensibilització ens va sorprendre moltíssim i la recomanem totalment. Una simple volta a la poma en cadira de rodes et fa conscient de multitud de dificultats que no havies intuït mai. Sens dubte molt necessària!

Clara Barrio, Sòcia i realitzadora, Looky Produccions

El 2016 les activitats de sensibilització d'ECOM van ser reconegudes amb el Segell de Qualitat Educativa que atorga el Consell d'Innovació Pedagògica de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona.



TALLERS D'EXPERIÈNCIA EN PRIMERA PERSONA:

Es tracta d'un conjunt de tallers pensats per a tota la població, des de la més jove fins a la més gran, en què us convidem a posar-vos en el lloc d'una persona amb discapacitat. Podreu conèixer en primera persona, des de l'experimentació, les dificultats amb què ens trobem en el nostre dia a dia per desenvolupar situacions quotidianes i les múltiples barreres que hem d'afrontar en l'entorn (arquitectòniques, psicosocials, de comunicació...).



Alguns dels nostres tallers són: Jocs sobre rodes, Joc de la diversitat, Mobilitat i ciutadania, Juguem-hi tots, Posa't al meu lloc, Esport per a tothom...

ACTIVITATS DE PARTICIPACIÓ COMUNITÀRIA:

- ▶ **Espectacle de Titelles:** A través del teatre de titelles, apropem als i les més petits/es la discapacitat i la diversitat, i treballem els valors del respecte i la solidaritat. Comptem amb dos espectacles, adreçats a infants d'entre 8 i 12 anys: "Companys de barri" i "3 iguals, 3 diferents".
- ▶ **ECOM Lab:** Descobriu la diversitat mitjançant el joc. El joc és una eina educativa que fomenta el respecte i la cohesió social, donant com a resultat un valor pedagògic, indispensable per a tota organització que vulgui promoure persones participatives i respectuoses amb el seu entorn.

Més informació a <http://www.ecomlab.cat/>

ACTIVITAT CULTURAL:

- ▶ **Vides diverses:** Viureu una experiència inoblidable des dels ulls d'una persona amb discapacitat, visualitzant un documental i exposició, participant en un debat sobre el valor de la diversitat, element clau en la cultura organitzacional.

A més a més, a www.ecom.cat trobareu:

- ▶ Les entitats vinculades a la Federació ECOM.
- ▶ Calendari amb els pròxims esdeveniments.
- ▶ Guia de recursos.



I QUÈ POT FER LA VOSTRA EMPRESA PER ECOM? AMB ECOM LES ALTERNATIVES SÓN DIVERSES



Comprometre's amb la discapacitat és una manera de ser socialment responsable i una inversió de futur per a la vostra empresa o organització.

A través de la col·laboració amb ECOM us impliqueu de forma activa en el desenvolupament social i el respecte dels drets humans, en aquest cas, en el que es refereix a les persones amb discapacitat física.

Si us hi sumeu, tothom guanyem!

Sumant accions, vinculant idees, creixent des del compromís amb la diversitat.



Marcaropa.com aposta pel valor humà, en una xarxa solidària de col·laboracions mitjançant webinars i donacions de material realitzades en aliança amb ECOM, amb principis socials i medioambientals que són fonamentals per a un món millor.

Paloma Jariego - CEO (Marcaropa.com)



Amb ECOM hem estat pioners creant una nova i divertida prova d'orientació i estratègia, oberta a vehicles ecològics i a conductors/es amb alguna discapacitat física. A aquest esdeveniment no hi ha límits per viure una experiència fantàstica.

Àlex Romaní - President (RallyClassics)

ECOM, com a entitat sense ànim de lucre i de l'economia social, estem oberts a tota classe de col·laboració que pugui ajudar-nos a millorar la tasca que desenvolupem en benefici de les persones.



CONSOLIDEU LA VOSTRA IMATGE CORPORATIVA

- ▶ **Compartiu la vostra experiència i coneixements** del vostre sector: impartiu un taller, participeu en un webinar, mentoritzeu a una persona en recerca de feina. Envieu un correu a inserciolaboral@ecom.cat
- ▶ **Promoveu el voluntariat corporatiu**, per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat física. Participareu en la dinamització d'activitats de sensibilització per donar a conèixer la realitat de qui conviu amb una discapacitat. Envieu un correu a voluntariat@ecom.cat
- ▶ **Compreu de forma responsable**, per Internet mitjançant el Wapsi: sense cap recàrrec estareu aportant un % de la vostra compra a ECOM. Més informació a <https://www.wapsi.org/ong/ECOM>



FEU-VOS EMPRESA AMIGA!

Si voleu col·laborar amb el projecte d'ECOM, podeu fer-ho de quatre maneres:

- ▶ **Patrocineu un acte de l'entitat.** Apadrineu un dels actes o esdeveniments que organitzem al llarg de l'any. Més informació a administracio@ecom.cat
- ▶ Amb una **aportació** econòmica puntual o periòdica (mensual, trimestral o anual) i gaudireu d'una deducció fiscal. Més informació a administracio@ecom.cat
- ▶ Fent una donació mitjançant el **teaming**. Més informació a <https://www.teaming.net/>
- ▶ **Fent una aportació de material:** material d'oficina, equips informàtics, productes ortopèdics, bricolatge... Més informació a administracio@ecom.cat



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a,
08011 Barcelona
Tel. 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04
ecom@ecom.cat



facebook.com/ECOMdiscapacitat



[@entitatecom](https://twitter.com/entitatecom)

www.ecom.cat

www.ecomlaboral.cat



Gran Via de les Corts Catalanes, 562, pral. 2a, 08011 Barcelona
Tel 93 451 55 50 / Fax 93 451 69 04
ecom@ecom.cat

www.ecom.cat

www.ecomlaboral.cat

